

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a large signature and some illegible scribbles.

Gestão de Recursos Humanos



16/02/2011

DGHR

DE: Ana Maria Varela Sofio
PARA: Presidente da Câmara Municipal
CLASSIFICAÇÃO: 350
ASSUNTO: RELATÓRIO DE GESTÃO - 2010

No que concerne à área dos recursos humanos, indicam-se os seguintes elementos para inclusão no relatório de gestão relativo ao ano de 2010.

1. EXECUÇÃO DAS GRANDES OPÇÕES DO PLANO

Relativamente à área de recursos humanos, destacam-se as seguintes actividades:

1.1. Refeitório Municipal: Confeção e fornecimento de refeições, tendo sido atingido o total de 21.705 almoços.

1.2. Serviço de Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança:

a) No âmbito das consultas de medicina do trabalho, compareceram no Serviço de Saúde Ocupacional, Higiene e Segurança, 222 trabalhadores para a realização de exames periódicos, tendo ainda sido realizados 682 exames ocasionais e 104 exames de admissão.

Prosseguiu o apoio e acompanhamento psicológico a trabalhadores da Autarquia, tendo sido atendidos 82 indivíduos, num total de 411 consultas.

Prosseguiu a recolha de sangue e de urina no SSOHS, bem como a realização de electrocardiogramas, audiometrias, testes à visão e dinamometrias.

b) No âmbito da Higiene e Segurança do Trabalho, prosseguiu a distribuição de caixas de primeiros socorros junto dos serviços, bem como a reposição do respectivo conteúdo.

Prosseguiu a distribuição de vestuário, nomeadamente t-shirts e bonés para a época sazonal "Verão".

Foram realizadas visitas aos locais de trabalho para sensibilização e informação dos trabalhadores sobre os riscos profissionais.

Foram desenvolvidas novas acções de formação no âmbito da Higiene e Segurança, nomeadamente:

- Riscos na Limpeza e Abate de Árvores.
- Primeiros Socorros
- Movimentação Manual de Cargas
- Higiene das Instalações e Equipamentos
- Riscos Ergonómicos – Trabalho sentado

Foram ainda realizadas acções de formação já anteriormente desenvolvidas, nomeadamente:

- Levantamento Manual de Cargas e Posturas Incorrecctas
- Higiene e Segurança no Trabalho

Foram elaborados e distribuídos alguns suportes de informação sobre as temáticas mencionadas.

Foi elaborado o relatório sobre acidentes de trabalho ocorridos entre 2009 e 2010.

Os indicadores analisados foram os Índices de Frequência, de Gravidade, de Incidência e de Avaliação da Gravidade.

Os índices estatísticos utilizados no estudo dos acidentes de trabalho reportam-se ao ano de 2010, sendo que se achou relevante a apresentação do quadro 1, onde os mesmos são comparados com os índices de 2009.

Quadro 1. Índices de Sinistralidade

	I_i	I_f	I_g	I_{ag}
2010	35,58	19,68	0.81	41,16
2009	43,48	25,47	0,66	29,45

Tendo por base o quadro de classificação da Organização Mundial da Saúde, referimos que em relação ao índice de frequência, atingiu-se a melhor classificação do mesmo - "Muito Bom".

A partir da análise verifica-se que, quanto ao Índice de Frequência, a classificação de 2010 é "Muito Bom" (19,68); quanto ao Índice de Gravidade, a classificação é igual a 2009 - " Bom" (0.81).

Foram ainda desenvolvidas outras iniciativas nomeadamente:

- " Maio, Mês do Coração", rastreio da tensão arterial, diabetes, colesterol e medição do índice de massa corporal.
- "Benefícios do exercício físico na prevenção das doenças cardiovasculares" Palestra pelo Dr. Luís Negrão" da Fundação Portuguesa de Cardiologia.
- Seminário " Riscos Emergentes na Saúde e Segurança do Trabalho" que teve lugar no dia 28 de Outubro, no Cine Teatro João Mota, promovido pela Câmara Municipal de Sesimbra em colaboração com a ACT – Autoridade das Condições do Trabalho, revista " Segurança" e empresas fornecedoras da CMS, na área de equipamentos de protecção individual e livros técnicos no âmbito da Higiene e Segurança.
- Semana da Segurança "Mostra de Equipamentos de Protecção Individual" de carácter prático que decorreu no âmbito da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho.

Sistematização de documentos referentes à Análise de Perigos e Avaliação de Riscos nos Locais de Trabalho.

Desenvolvimento de documentos informativos, nomeadamente:

- Fichas de Saúde e Segurança, disponíveis em Template " Segurança de Obra"
- Facts, no âmbito da Saúde e Segurança no Trabalho destinados aos trabalhadores.

Levantamento de necessidades e início do processo para aquisição de calçado e vestuário de trabalho e protecção.

1.3. Formação: No âmbito da qual foram contabilizadas 957 participações (aumento de 32% em relação a 2009) em 116 acções (incluindo seminários, encontros, colóquios, conferências, workshops/fóruns, jornadas, e congressos), dirigidas a diversas áreas funcionais dos serviços da Câmara Municipal de Sesimbra.

2. AVALIAÇÃO SOBRE O PROGRAMA DE GESTÃO DE EFECTIVOS

Relativamente ao programa de gestão de efectivos, esta foi feita de acordo com as disposições legais e com a observância dos princípios de adequação das carreiras às

tarefas a executar pelos serviços e do enquadramento do pessoal, numa perspectiva de avaliação global.

COLABORAÇÃO COM OUTRAS ENTIDADES

No âmbito da colaboração com outras entidades, prosseguiram os estágios curriculares de jovens deficientes da Cercizimbra e de alunos de várias instituições de ensino.

3. ESTÁGIOS

Foram ainda proporcionados 35 estágios curriculares a jovens estudantes e recém licenciados, de um total de 55 que foram requeridos.

4. MEDIDAS E PROGRAMAS/CANDIDATURAS

4.1. Relativamente aos Contrato Emprego-Inserção e Contrato Emprego-Inserção +, cujos destinatários são beneficiários do subsídio de desemprego e rendimento social de inserção, respectivamente, foram submetidas 56 candidaturas e integrados 35 beneficiários.

4.2. No âmbito do Programa de Estágios Qualificação-Emprego, destinado a pessoas com mais de 35 anos e que tenham obtido qualificação há menos de 3 anos, foram instruídas 10 candidaturas, não tendo sido encaminhados, pelo IEFP, candidatos para efeitos de integração.

5. FORMAÇÃO

5.1. Formação interna: Planeamento, Organização, Monitorização e Avaliação de 262 participações em formação;

5.2. Formação externa: Planeamento, Organização e Monitorização de 695 participações em acções externas.

Verifica-se um aumento de 32% de participações relativamente ao ano de 2009.

6. OCUPAÇÃO DE LUGARES VAGOS NO MAPA DE PESSOAL

- Procedimentos concursais iniciados em 2009 e concluídos em 2010:

- 74 procedimentos para 276 postos de trabalho
- Dos quais 2 dois cessaram:
 - 1- nos termos da alínea a) do n.º. 1 do artigo 38º da Portaria 83-A/2009, de 22/01
 - 1- nos termos do n.º. 2 do artigo 38º da Portaria 83-A/2009, de 22/01

- Procedimentos concursais abertos em 2010 e concluídos em 2010:

- Procedimentos concursais – 3 para 4 postos de trabalho
- Dos quais 1 cessou nos termos da alínea a) do n.º. 1 do art. 38º da Portaria 83-A/2009 de 22/01

- Procedimentos concursais abertos em 2009, que ainda não foram concluídos até 31 de Dezembro:

- Procedimentos concursais – 3 para 3 postos de trabalho

- Procedimentos concursais abertos em 2010, que não foram concluídos até 31 de Dezembro:

- Procedimentos concursais - 20 para 30 postos de trabalho

[Handwritten marks and signatures]

7. CONTRATOS DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO

Foram dinamizados 8 procedimentos de contratação por tempo determinado, tendo sido efectuadas 42 novas contratações, das quais 37 de carácter sazonal.

8. Sobre o pessoal existente em 31 de Dezembro de 2010, são os seguintes os dados e os indicadores mais significativos:

8.1. EFECTIVOS

Mapa de pessoal.....	1053
Contratos de trabalho por tempo determinado.....	66
Contratos de prestação de serviços.....	23

8.2. DISTRIBUIÇÃO POR GRUPOS DE PESSOAL (DO MAPA)

Dirigente.....	31
Técnico Superior.....	169
Assistente Técnico.....	211
Assistente Operacional.....	581
Fiscal Municipal.....	9
Fiscal de Leituras e Cobranças.....	3
Encarregado de Pessoal Auxiliar.....	3
Especialista de Informática.....	2
Técnico de Informática.....	4
Coordenador Técnico.....	21
Encarregado Geral Operacional.....	4
Encarregado Operacional.....	14
Chefe de Serviços de Limpeza.....	1
Total.....	1053

8.3. DESOCUPAÇÃO DE LUGARES

Aposentações.....	17
Óbitos.....	0
Mobilidade Interna.....	24
Exoneração.....	1
Denúncia de contrato por tempo indeterminado.....	2
Denúncia de contrato por tempo determinado.....	4

9. LICENÇAS SEM REMUNERAÇÃO

Licença concedidas.....	4
Licença ao abrigo do Estatuto trabalhador Estudante.....	1

10. MOBILIDADES INTERCARREIRAS

Procedimentos.....	9
--------------------	---

11. SITUAÇÕES DE AUSÊNCIA

11.1. Faltas Justificadas

Por casamento.....	181
Licença parental inicial.....	3145
Licença parental exclusiva do Pai.....	422
Por doença.....	10663
Por acidente a)	1450
Por assistência a familiares.....	987
Como trabalhador-estudante.....	483
Para cumprimento obrigações legais.....	22
Por conta do período de férias.....	45
Trabalhador eleito para a estrutura de representação colectiva.....	56
Por falecimento de familiar.....	244
Tratamento ambulatorio, realização de consultas médicas do próprio.....	363
Tratamento ambulatorio, realização de consultas médicas de familiar.....	82
Por greve.....	1976
Faltas para consulta pré-natal.....	9
Licença por risco clínico durante a gravidez.....	999
Ausência por trimestre – Educação de Menores.....	15
Faltas métodos selecção/Proced.Concursal	10
Falta doação de sangue.....	2

Handwritten initials and marks in the top right corner, including a large 'A', 'R', 'I', and other symbols.

a) Correspondente a 61 trabalhadores sinistrados

11.2 Faltas injustificadas.....5

12. Trabalho Suplementar e trabalho nocturno (nº de horas) em função do tipo de vínculo

a) Total de trabalho suplementar (inclui trabalho extraordinário, diurno, nocturno e trabalho prestado em dias de descanso semanal, complementar e feriados).....147. 166,13

b) Trabalho nocturno.....20.220,50

Total.....167.386,63

a) Contratados por Tempo Indeterminado - 128.208,75
 Contratados por Tempo Determinado – 18.957,38

b) Contratados por Tempo Indeterminado – 11.962,50
 Contratados por Tempo determinado – 8.258,00

Total.....167.386,63

13. OUTROS DADOS E ACTIVIDADES RELATIVOS AO ANO DE 2010

Nº de ofícios expedidos.....5 435

Nº de atendimentos.....8 062