Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Departamento de Administração e Finanças - DAF									
Administrar e gerir os recursos económicos/financeiros e patrimoniais. Elaborar e controlar os planos e orçamento. Assegurar o apoio aos órgãos municipais. Assegurar o tratamento arquivístico do acervo documental e proceder à sua divulgação. Assegurar e gerir as atividades inerentes à contratação de serviços urbanos.	**Diretor Departamento**	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
Serviço de Apoio à Câmara Municipal - SACM									
Apoio administrativo à Câmara Municipal.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
Serviço de Apoio à Assembleia Municipal - SAAM									
Apoio administrativo à Assembleia Municipal.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
Serviço de Expediente - SE									
Proceder ao registo de entrada de documentos e assegurar a expedição de correspondência.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Subtotal		**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Arquivo e Documentação - UTAD									
Assegurar a inventariação, conservação e organização de fundos documentais com interesse histórico, bem como o acervo documental, de acordo com as normas técnicas. Gerir de forma integrada os arquivos munícipais.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**História/Ciências Documentais**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**História/Ciências Documentais**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		História	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Documentais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Conservação e Restauro	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Línguas e Literaturas Modernas/Estudos Portugueses	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Sociologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022
	Assistente Operacional		**4** b)	**0**	**1**	**0**	**1**	**4**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**11**	**0**	**2**	**0**	**1**	**12**	
Divisão de Gestão Comercial - DGC									
Assegurar a faturação dos serviços públicos prestados. Gerir os contratos de prestação de serviços públicos prestados. Assegurar a realização de estudos aos serviços públicos prestados. Assegurar a fiscalização dos locais de colocação de contadores de água e a sua contagem.	**Chefe de Divisão**	**Contabilidade e Finanças**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Contabilidade e Finanças**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Administração Regional e Autárquica	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**10**	**0**	**0**	**2**	**0**	**12**	2 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**10** b)	**0**	**2**	**1**	**0**	**13**	b) 1 a extinguir quando vagar reserva de recrutamento - 2 canalizador (a decorrer) 1 CTTI 2023
	Fiscal de Leituras e Cobranças		**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Subtotal		**25**	**0**	**2**	**3**	**0**	**30**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Gestão, Aprovisionamento e Património - DGAP									
Gerir os bens patrimoniais e assegurar o aprovisionamento e gestão de stocks.	**Chefe de Divisão**	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		História da Arte	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Contabilidade e Finanças	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
Unidade Técnica de Gestão de Stocks - UTGS									
Assegurar a gestão racional de stocks.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Contabilidade**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Contabilidade**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Recursos Humanos	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.ºAno**	**1**	**0**	**2** e) g)	**1**	**0**	**4**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022 g) licença sem remuneração (3 anos)
	Assistente Operacional		**6** b)	**0**	**0**	**1**	**0**	**7**	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2023
	Subtotal		**9**	**0**	**2**	**2**	**0**	**13**	
Serviço de Património Imobiliário - SPI									
Prestar apoio administrativo à gestão de bens imóveis e instalações municipais.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	
Serviço de Património Mobiliário - SPM									
Proceder ao inventário e prestar apoio administrativo à gestão patrimonial mobiliária.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	
Serviço de Aprovisionamento - SA									
Prestar apoio administrativo aos procedimentos de aquisição e gestão de stocks.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4**	**0**	**2** h)	**1**	**0**	**7**	h) 2 mobilidades na categoria - CMSeixal em 01-12-2021 - AMDS em 01-11- 2022 1 CTTI 2023
	Subtotal		**5**	**0**	**2**	**1**	**0**	**8**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão Financeira - DF									
Dirigir, coordenar, planificar e desenvolver as atividades técnico-financeiras. Assegurar a aplicação dos procedimentos contabílisticos. Zelar pela execução do orçamento.	**Chefe de Divisão**	**Economia/Gestão**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
Unidade Técnica de Gestão Orçamental - UTGO									
Garantir a gestão de contas correntes, de fundo de maneio e de fornecedores. Coordenar a atividade financeira, no âmbito das GOP, orçamento e outros documentos contabílisticos.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Contabilidade**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Contabilidade**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Gestão Bancária	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão de Empresas	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Contabilidade e Economia	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	**0**	
		Contabilidade	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
		Economia	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**5**	**0**	**2**	**2**	**2**	**7**	
Serviço de Tesouraria - ST									
Arrecadação de receitas municipais e pagamento de despesas.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	Assistente Operacional		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**4**	**0**	**0**	**1**	**0**	**5**	
Serviço de Contabilidade - SC									
Apoio administrativo no controlo de despesas e receitas.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Gestão e Administração Pública**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
	Subtotal		**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Departamento de Infraestruturas e Serviços - DIS									
Promover, coordenar, dirigir e fiscalizar projetos e obras municipais. Assegurar a manutençao de vias de comunição, espaços públicos e património municipal. Assegurar a gestão de equipamentos, telecomunicações e viaturas municipais. Garatir a limpeza do espaço público; assegurar a limpeza de edifícios e equipamentos municipais; assegurar a gestão e conservação dos espaços verdes municipais.	**Diretor Departamento**		**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Logística e Gestão de Frota - DLGF									
Gerir a frota municipal. Assegurar a manutenção de viaturas, máquinas e equipamentos eletromecânicos. Assegurar a gestão e manutenção de equipamentos elétricos e de telecomunicações. Planifiacar a rede eléctrica de baixa tensão, de distribuição e de iluminação pública do concelho.	**Chefe de Divisão**	**Eng. Electrotécnico**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Electrotécnico**	**2** m)	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	m) cedência de interesse público
		Eng. Mecânica	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
		Tecnologia e Gestão Industrial	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Prof. Ensino Básico 2.º Ciclo	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**6** b)	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**7**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidades intercarreiras 2021
	Enc. Geral Operacional		**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	d) 1 mobilidade intercategorias 2023
	Encarregado Operacional		**5** b)	**0**	**1** d)	**1**	**0**	**7**	b) 1 a extinguir quando vagar d) 2 mobilidades intercategorias - 2022 - 2023
	Assistente Operacional		**51** b)	**7**	**10**	**10**	**0**	**71**	b) 3 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercarreiras 2021 - 2 mobilidades intercategorias 2022 e 2023 2 CTTI 2021 - Condutor de Máquinas (a decorrer) reserva de recrutamento - 3 motoristas (a decorrer) 15 CTTI 2023 - 2 mecânico auto - 4 serralheiro mecânico - 5 motorista de pesados - 4 eletricista
	Subtotal		**66**	**7**	**13**	**13**	**0**	**92**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Água e Saneamento - DAS									
Gerir e assegurar a exploração do sistema de abastecimento de água e do sistema de águas residuais.	**Chefe de Divisão**	**Eng. Civil**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**2** g)	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	g) licença sem remuneração (6 meses)
		Eng. Ambiente	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Eng. Mecânico	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Eng. Químico	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2022 (a decorrer)
		Ordenamento do Território e SIG	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**8**	**0**	**0**	**2**	**0**	**10**	2 CTTI 2023 - 1 operador de estações elevatórias - 1 porta mira
	Subtotal		**15**	**0**	**1**	**3**	**0**	**19**	
Unidade Técnica de Gestão da Água - UTGA									
Garantir a manutenção e fiscalização do sistema de abastecimento de água, desde a produção à distribuição. Assegurar a construção, fiscalização e manutenção de ramais de ligação.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Eng. Civil**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**3**	2 CTTI 2023
		Eng. Ambiente	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**1** b) e)	**0**	**0**	**2**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2021
	Encarregado Operacional		**3**	**0**	**2** d)	**0**	**0**	**5**	d) 2 mobilidades intercategorias 2021 e 2022
	Assistente Operacional		**35** b)	**0**	**0**	**6**	**0**	**41**	b) 3 a extinguir quando vagar 6 CTTI 2023 - 3 canalizadores - 3 cabouqueiros
	Subtotal		**41**	**0**	**4**	**7**	**0**	**52**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Gestão de Saneamento - UTGS									
Gerir e explorar o sistema de drenagem de águas resíduais. Assegurar a manutenção das redes públicas de drenagem de águas residuais e pluviais.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Eng. Civil**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Enc. Geral Operacional		**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Encarregado Operacional		**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Assistente Operacional		**20**	**20**	**2**	**0**	**0**	**22**	2 CTTI 2023 - Motorista
	Subtotal		**25**	**23**	**2**	**0**	**0**	**27**	
Serviço de Apoio à Água e Saneamento - SAAS									
Apoio administrativo à Água e Saneamento.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**5**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**6**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022
	Assistente Operacional		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**7**	**0**	**1**	**0**	**0**	**8**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Ambiente Urbano - DAU									
	Chefe de Divisão	**Eng. do Ambiente**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Eng. do Ambiente**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
		Eng. Civil	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**2**	2 CTTI 2023
		Sociologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Arquitetura	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Arquitetura Paisagista	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**6**	**5**	**1** **d)**	**2**	**0**	**9**	d) 3 mobilidades intercategorias 2021 e 2023
	Chefe Serviços Limpeza		**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	
Garantir a recolha de residuos urbanos organizando o funcionamento dos sistemas de recolha, remoção e transporte. Garantir a varredura e limpeza do espaço público. Asseguar a limpeza interna das instalações e equipamentos. Propor e acompanhar os projetos de implatação de zonas verdes e zelar pela manutenção dos espaços verdes de uso público. Gerir os cemitérios.	**Assistente Operacional**		**130** **b) g) n)**	**83**	**35**	**19**	**0**	**184**	b) 23 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercategorias 2021 - 2 mobilidade intercategorias 2023 - 2 mobilidades intercarreiras 2023 - 18 CTTRC 2023 (sazonais) g) licença sem remuneração (11 meses) n) destacada nos Serviços Sociais 2 pedidos de mobilidade na categoria à CMLisboa (a decorrer) reservas de recrutamento - 4 jardineiros (a decorrer) - 2 motoristas (a decorrer) 1 CTTI 2022 - coveiro (a decorrer) 18 CTTRC 2023 (sazonais) - 12 sanitários - 4 remoção 27 CTTI 2023 - 3 coveiro - 3 jardineiro - 6 motorista - 5 sanitários/limpezas internas - 10 remoção
	Subtotal		**139**	**89**	**39**	**23**	**1**	**200**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Higiene Urbana - UTHU									
Coordenar o planeamento, a organização e a monitorização do serviço de limpeza urbana, designadamente a varredura manual e mecânica e a lavagem de arruamentos, bem como as desmatações em terrenos municipais. Dinamizar ações de desinfestação de areias nos parques e zonas balneares.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**		**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Produção Animal**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Eng. Civil	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Eng. Agronómica	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Encarregado Operacional		**2**	**3**	**1** d)	**0**	**0**	**3**	d) 1 mobilidade intercategorias 2021
	Assistente Operacional		**40** b) g) k)	**54**	**6**	**2**	**0**	**48**	b) 1 a extinguir quando vagar g) licença sem remuneração (11 meses e 29 dias) k) mobilidade na categoria CMCaminha reserva de recrutamento - 2 cantoneiros de limpeza (a decorrer) 6 CTTI 2023
	Subtotal		**45**	**57**	**8**	**2**	**0**	**55**	
Serviço de Apoio ao Ambiente Urbano - SAAU									
Apoio administrativo ao Ambiente Urbano.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4**	**0**	**0**	**2**	**0**	**6**	e) 2 mobilidades intercarreiras 2023
	Subtotal		**5**	**0**	**0**	**2**	**0**	**7**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Obras Municipais - DOM									
Promover, implementar e coordenar as atividades de obras municipais de construção e conservação. Conservar e reparar os edíficios, instalações e equipamentos municipais.	**Chefe de Divisão**	**Eng. Civil**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**4**	**0**	**2**	**1**	**0**	**7**	1 CTTI 2022 (a decorrer) 2 CTTI 2023
		Administração Autárquica	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Arquitetura	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais/Ciência Política e Administrativa	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Enc. Geral Operacional		**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Encarregado Operacional		**3**	**1**	**0**	**0**	**0**	**3**	
	Assistente Operacional		**27**	**17**	**23**	**8**	**0**	**58**	b) 8 a extinguir quando vagar - CTTRC 2023 (sazonais) 5 CTTI 2022 (a decorrer) - 2 pedreiros - 2 calceteiros - 1 carpinteiro 8 CTTRC 2023 (sazonais) 18 CTTI 2023 - 8 obras/carpintaria (Sesimbra) - 2 obras/carpintaria (Qta. do Conde) - 4 canalizadores - 4 cabouqueiros
	Subtotal		**40**	**19**	**25**	**9**	**0**	**74**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Trânsito e Rede Viária - UTTRV									
Promover a gestão das redes municipais. Executar e zelar pelo cumprimento de posturas e regulamentos municipais de trânsito. Assegurar a elaboração de projetos de rede viária. Assegurar a manutenção períodica de passeios, praças, ruas, estradas e caminhos públicos.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Eng. Civil**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
		Gestão da Construção	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	Encarregado Operacional		**2**	**2**	**2** d)	**0**	**0**	**4**	d) 2 mobilidades intercategorias 2022
	Assistente Operacional		**22** b) i)	**10**	**10**	**0**	**1**	**31**	b) 3 a extinguir quando vagar - 2 mobilidade intercategorias 2022 - 1 mobilidade intercarreiras 2023 i) cumprimento de pena de prisão 9 CTTI 2023 - 5 rede viária - 2 calceteiro/servente - 2 trânsito
	Subtotal		**27**	**12**	**13**	**2**	**2**	**40**	
Serviço de Apoio às Obras Municipais - SAOM									
Apoio administrativo às Obras Municipais.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4**	**0**	**1**	**0**	**0**	**5**	1 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
	Fisc. Leituras e Cobranças		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**6**	**0**	**2**	**0**	**1**	**7**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Gestão e Fiscalização de Obras - UTGFO									
Gerir e fiscalizar as empreitadas de obras de edíficios, reabilitação de património e equipamentos. Gerir e fiscalizar as empreitadas de obras de urbanização e de espaços públicos municipais. Elaborar as especificações técnicas dos programas de concurso e os respetivos cadernos de encargos. Verificar os cumprimentos dos planos de segurança das obras de urbanização e loteamentos.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Eng. Civil**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**3**	**0**	**2**	**0**	**1**	**4**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**4**	**0**	**2**	**0**	**1**	**5**	
Serviço de Apoio às Infraestruturas e Gestão de Obras - SAIGO									
Apoio administrativo às Infraestruturas e Gestão de Obras.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Departamento de Ordenamento do Território e Urbanismo - DOTU									
Assegurar o acompanhamento dos instrumentos de gestão territorial. Promover a eleboração e alteração dos planos municipais de ordenamento do território. Promover a execução de estudos sobre urbanismo. Assegurar a tramitação dos procedimentos de controlo prévio e procedimentos conexos, de acordo com a legislação aplicável. Promover a elaboração e manter atualizado o cadastro das vias municipais. Contribuir para a salvaguarda do património do concelho.	**Diretor Departamento**	**Arquitetura**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Arquitetura**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		DL 404-A/98 e DL 412-A/98	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**7** c)	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	c) licença de interesse público por 10 anos (01-01-2020)
	Assistente Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**10**	**0**	**0**	**0**	**0**	**10**	
Divisão de Planeamento e Estratégia Urbanística - DPEU									
Acompanhar a elaboração, alteração e revisão de instrumentos de gestão territorial de âmbito nacional e regional. Promover a elaboração, alteração e revisão dos planos municipais de ordenamento do território.	**Chefe de Divisão**	**Arquitetura**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Arquitetura**	**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**4**	1 CTTI 2023
		Eng. Civil	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Urbanismo	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2022 (a decorrer)
	Subtotal		**4**	**0**	**2**	**0**	**0**	**6**	
Serviço de Apoio ao Planeamento e Estratégia Urbanística - SAPEU									
Apoio administrativo ao Planeamento e Estratégia Urbanística.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Gestão Urbanística - DGU									
Assegurar a tramitação dos pedidos de informação prévia, dos procedimentos de controlo prévio relativos à urbanização e edificação e autorização de utilização. Garantir pareceres e assegurar o direito à informação sobre as áreas da sua intervenção. Promover as vistorias previstas no RJUE.	**Chefe de Divisão**	**Arquitetura**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Arquitetura**	**5** k) aa)	**0**	**2**	**1**	**0**	**8**	k) mobilidade na categoria CMVagos aa) periodo experimental na CMAlmada 1 CTTI 2022 (a decorrer) 2 CTTI 2023
		Eng. Civil	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**7**	**0**	**3**	**1**	**0**	**11**	
Serviço de Apoio à Gestão Urbanística Zona Ocidental - SAGUZOC									
Apoio administrativo à Gestão Urbanística da Zona Ocidental.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**	
		Desenho	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**9**	**0**	**1**	**0**	**0**	**10**	
Serviço de Apoio à Gestão Urbanística Zona Oriental - SAGUZOR									
Apoio administrativo à Gestão Urbanística da Zona Oriental.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**3**	**0**	**0**	**1**	**0**	**4**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
		Desenho	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
	Assistente Operacional		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**7**	**0**	**0**	**1**	**0**	**8**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Sistemas de Informação Geográfica - UTSIG									
Recolha e tratamento de informação destinada ao SIG.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**		**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
		Urbanismo	**1 k)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	k) mobilidade na categoria CMMoita
		Sociologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão da Construção	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Geografia, Engenharia Geográfica ou Urbanismo	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**2**	2 CTTI 2023
	Coordenador Técnico		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	
	Subtotal		**9**	**0**	**2**	**1**	**0**	**12**	
Unidade Técnica de Ambiente e Desenvolvimento Sustentável - UTADS									
Executar a prossecução das políticas ambientais municipais e da estratégia definida para a sensibilização e educação ambiental.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Geologia**	**1 o)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Geologia**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Relações Internacionais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Arquitetura Paisagista	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**4**	
Unidade Técnica de Acompanhamento de Projetos de Interesse Municipal - UTAPIM									
Acompanhar e licenciar projetos de interesse municipal e outros projetos estratégicos. Assegurar a informação sobre instrumentos de ordenamento do território. Assegurar a tramitação dos pedidos de informação prévia dos procedimentos de controlo prévio relativos às operações urbanísticas com impacto económico-social.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Arquitetura**	**1 o)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Arquitetura**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
		Eng. Civil	**0**	**0**	**2**	**0**	**1**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**3**	**0**	**3**	**0**	**1**	**5**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Departamento Sociocultural - DS									
Assegurar a preservação, gestão e divulgação do património cultural do concelho. Incentivar a criação e divulgação da cultura. Assegurar o desenvolvimento de uma rede de bibliotecas. Promover o desenvolvimneto educativo do concelho. Assegurar a execução política habitacional definida pela Câmara Municipal. Colaborar e implementar projetos destinandos á melhoria das condições de grupos socialmente melhoráveis.	**Diretor Departamento**		**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Subtotal		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
Divisão de Habitação, Ação Social e Saúde - DHASS									
Promover programas de habitação, colaborar com os serviços de saúde, promover e apoiar o combate à pobreza e à exclusão.	**Chefe de Divisão**	**Serviço Social**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Serviço Social**	**4**	**0**	**1**	**1**	**0**	**6**	2 CTTI 2023
		Sociologia	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	
		Psicologia	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
		Educação Socioprofissional	**5**	**0**	**0**	**1**	**0**	**6**	1 CTTI 2023
		Política Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais/Serviço Social	**1** a)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	a) eleito local
		Turismo	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Assessoria de Direção	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Relações Públicas e Publicidade	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2022 (a decorrer)
		Animação e Intervenção Sociocultural	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**6**	**0**	**0**	**1**	**0**	**7**	1 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**7**	**0**	**1**	**0**	**1**	**7**	
	Subtotal		**33**	**0**	**3**	**5**	**1**	**40**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Educação - DE									
Promover e implementar medidas de desenvolvimento educativo. Promover e acompanhar as atividades e ações necessárias ao desenvolvimento dos projetos educativos e culturais, em colaboração com a comunidade educativa. Assegurar o cumprimento dos objetivos da Carta Educativa do Munícipio. Promover o desenvolvimento do sucesso educativo.	**Chefe de Divisão**	**Sociologia**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Sociologia**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
		Psicologia	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	
		Estudos Europeus	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Educação Socioprofissional	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Psicopedagogia Curativa	**1** a)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	a) eleito local
		Nutricionista	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Ciências da Nutrição	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2021 (a decorrer) 1 CTTI 2023
		Política Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais/Serviço Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Contabilidade	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Serviço Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Recursos Humanos	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Educação	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Desenvolvimento Comunitário e Saúde Mental	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**14**	**0**	**0**	**1**	**0**	**15**	1 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**25** k)	**0**	**7**	**0**	**0**	**32**	k) mobilidade na categoria CMReguengos de Monsaraz 7 CTTI 2021 (a decorrer)
	Subtotal		**59**	**0**	**9**	**3**	**1**	**70**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho								Obs.
			Ocupados		Penosidade e Insalubridade	Vagos		A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Gestão Equipamentos Educativos - UTGEE											
Assegurar a gestão do parque escolar. Providenciar as aquisições de equipamento necessário às atividades educativas.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Psicopedagogia Curativa**	**1**	**o)**	**0**	**0**		**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Psicopedagogia Curativa**	**1**		**0**	**1**		**0**	**1**	**1**	
		Psicologia	**1**		**0**	**0**		**0**	**0**	**1**	
		Arquitetura	**1**		**0**	**0**		**0**	**0**	**1**	
	Coordenador Técnico		**2**	**u) z)**	**0**	**3**	**d) t) v) x)**	**0**	**0**	**5**	d) 3 mobilidades intercategorias - 1 em t) - 1 em v) - 1 em x) t) AE Boa Água u) AE Michel Giacometti v) AE Navegador Rodrigues Soromenho x) AE Maria do Carmo Serrote z) AE Sampaio
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**47**	**b) k) q) t) u) v) x) z)**	**0**	**2**	**e) t) v)**	**0**	**0**	**49**	b) 3 a extinguir quando vagar -1 em t) - 1 em v) - 1 em x) e) 1 mobilidade intercarreiras em v) k) mobilidade na categoria IRN em v) q) CTTRIncerto em t) t) 9 AE Boa Água u) 11 AE Michel Giacometti v) 7 AE Navegador Rodrigues Soromenho x) 8 AE Maria do Carmo Serrote z) 11 AE Sampaio 1 CTTI 2023 em t)
	Encarregado Operacional		**2**	**x) z)**	**0**	**1**	**d) t)**	**1**	**0**	**4**	d) 2 mobilidade intercategorias - 1 em t) - 1 em u) 2023 t) AE Boa Água x) 1 AE Maria do Carmo Serrote z) 1 AE Sampaio

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho								Obs.
			Ocupados		Penosidade e Insalubridade	Vagos		A Criar	A Extinguir	Total	
Assegurar a gestão do parque escolar. Providenciar as aquisições de equipamento necessário às atividades educativas.	**Assistente Operacional**		**272**	**b) k) q) r) s) t) u) v) x) z)**	**0**	**14**	**1 x) 1 z) 12 q)**	**8**	**0**	**294**	b) 3 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercategorias em t) - 1 mobilidade intercategorias em u) - 1 mobilidade intercarreiras em v) k) 2 mobilidades na categoria - 1 IMT em u) - 1 CMMirandela em u) q) CTTRIncerto - 1 em x) - 3 em z) r) CTTRCerto - 1 em x) s) CTTRTempo Parcial - 2 em z) t) 54 AE Boa Água u) 45 AE Michel Giacometti v) 45 AE Rodrigues Soromenho x) 44 AE Maria do Carmo Serrote z) 84 AE Sampaio 1 CTTI 2023 em x) 1 CTTI 2023 em z) 20 CTTIncerto em 2023 - 4 t), 4 u), 4 v), 4 x) e 4 z)
	Subtotal		**326**		**0**	**21**		**9**	**1**	**355**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Cultura - DC									
Assegurar a gestão e preservação do património cultural. Promover e incentivar a criação e divulgação da cultura. Promover o desenvolvimento cultural do concelho, recuperando e valorizando o património cultural existente. Implementar e gerir o Plano Museológico Concelhio; organizar e gerir os espólios museológicos existentes, bem como os edíficios e os sítios classificados.	**Chefe de Divisão**	**História**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**História**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
		Serviço Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		História/Arqueologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Teologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Turismo	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais/Gestão Património e Org. Culturais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Estudos Artíst./Artes e Patrim.	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Antropologia	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Conservação e Restauro	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4**	**0**	**1** e)	**2**	**0**	**7**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2022 2 CTTI 2023
		Curso Prof. de Assistente de Conservação e Restauro	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		12.º Ano e formação em Necessidades Educ. Especiais	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Curso Prof. Museus nível III ou 12.º ano	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
	Assistente Operacional		**8** b)	**0**	**2** g)	**0**	**0**	**10**	b) 1 a extinguir quando vagar g) licença sem remuneração (12 meses) 1 CTTI 2023
	Subtotal		**25**	**0**	**6**	**2**	**3**	**30**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Bibliotecas Municipais - UTBM									
Assegurar o desenvolvimento de uma rede integrada de bibliotecas municipais. Gerir as bibliotecas públicas. Promover e generalizar o acesso à leitura e à informação.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**História/BD**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**História/BD**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		História	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Psicologia	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Animação Cultural	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Lic./Pós Grad. C. I. Doc	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências da Informação e Documentação	**2**	**0**	**0**	**2**	**0**	**4**	e) 2 mobilidades intercarreiras 2023
		Serviço Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**Curso Prof. de BD nível III**	**8** b) k)	**0**	**1**	**0**	**1**	**8**	b) 1 a extinguir quando vagar k) mobilidade na categoria no Exército Português
		12.º Ano ou Curso Prof. de BD	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
		12.º Ano	**3** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Assistente Operacional		**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	
	Subtotal		**26**	**0**	**1**	**3**	**1**	**29**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Equipamentos e Meios Audiovisuais - UTEMA									
Gerir os equipamentos audiovisuais. Dinamizar projetos de formação e desenvolvimento artístico. Promover a programação regular dos equipamentos culturais.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Relações Públicas e Publicidade**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Relações Públicas e Publicidade**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Relações Internacionais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Comunicação e Multimédia	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2021
		Cinema, Video e Comunicação Multimédia	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**5** b)	**0**	**1** e)	**1**	**0**	**7**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2022 1 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**2** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**10**	**0**	**2**	**2**	**0**	**14**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Desporto e Juventude - UTDJ									
Apoiar as organizações e associações que prossigam fins de natureza recreativa e desportiva. Promover, apoiar e incentivar projetos de dinamização da atividade física e desportiva. Gerir os equipamnetos municipais destinados à pratica da atividade física e desportiva. Incentivar e desenvolver projetos que contribuam para o desenvolvimento integral dos jovens. Gerir e coordenar as atividades dos espaços e equipamnetos dirigidos aos jovens. Promover e apoiar projetos do interesse da juventude.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Motricidade Humana**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Motricidade Humana**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	
		Motricidade Humana variante Educação Física e Desporto	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Educação Física e Desporto	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Animação Cultural	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Educação Física 2.º Ciclo	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Educação	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão do Desporto	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Desporto	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**3** b) k)	**0**	**0**	**3**	**0**	**6**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 k) prorrogação da mobilidade na categoria JFQuinta do Conde até 31-12-2022 2 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Enc. Pessoal Auxiliar		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**11** k)	**0**	**3**	**0**	**3**	**11**	k) 1 mobilidade na categoria ACES Arrábida
	Subtotal		**25**	**0**	**5**	**4**	**5**	**29**	
Serviço de Apoio Sociocultural - SASC									
Apoio administrativo à área Sociocultural.	**Coordenador Técnico**		**0**	**0**	**1** d)	**0**	**0**	**1**	d) 1 mobilidade intercategorias 2022
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**3** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**3**	**0**	**1**	**0**	**0**	**4**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Gestão de Recursos Humanos - DGRH									
Promover a gestão racional e integrada de recursos humanos, bem como a sua valorização e desenvolvimento. Assegurar todas as atividades inerentes à gestão de recursos humanos, nomeadamente o recrutamento, mobilidade, avaliação de desempenho, formação profissional e segurança, higiene e saúde no trabalho.	**Chefe de Divisão**	**Direito**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Ciências Sociais/Sociologia**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		DL 404-A/98 e DL 412-A/98	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Direito	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**8**	**0**	**2**	**0**	**0**	**10**	2 CTTI 2023
	Subtotal		**11**	**0**	**3**	**0**	**0**	**14**	
Unidade Técnica de Formação e Higiene e Segurança no Trabalho - UTFHST									
Assegurar a valorização dos recursos humanos. Gerir o processo de formação profissional. Garantir o cumprimento das obrigações do município em matéria de segurança, higiene e saúde no trabalho. Assegurar a proteção e promoção da saúde dos trabalhadores.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Psicologia**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Psicologia**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Segurança e Higiene	**2**	**0**	**1** h)	**0**	**0**	**3**	h) 1 mobilidade na categoria ACES Arrábida
		Recursos Humanos	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Psicologia Social e das Organizações	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
	Subtotal		**4**	**0**	**2**	**1**	**1**	**6**	
Serviço Administrativo de Pessoal - SAP									
Proceder ao processamento de remunerações, abonos e regalias sociais.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**5**	**0**	**1**	**0**	**1**	**5**	
	Subtotal		**6**	**0**	**1**	**0**	**1**	**6**	
Serviço de Recrutamento, Seleção, Mobilidade e Organização - SRSMO									
Apoiar o recrutamento, seleção, mobilidade e organização.	**Coordenador Técnico**		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**3**	**0**	**2** e) n)	**1**	**0**	**6**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2021 n) destacada nos Serviços Sociais 2 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**1** b) n)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar n) destacada nos Serviços Sociais
	Subtotal		**5**	**0**	**2**	**1**	**0**	**8**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Informação e Relações Públicas - DIRP									
Informar e divulgar documentos e publicações municipais, coordenar o atendimento geral.	**Chefe de Divisão**	**Comunicação Social**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Comunicação Social**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Comunicação Social/Jornalismo	**3**	**0**	**1**	**0**	**1**	**3**	
		Ciências da Comunicação	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Design	**3**	**0**	**1**	**0**	**1**	**3**	
		Relações Públicas	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Urbanismo	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Marketing	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Eng. Informática	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade Intercarreiras 2022
		Design (Gráfico e Web)	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**5** b)	**0**	**1** e)	**1**	**0**	**7**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2022 1 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**5** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**23**	**0**	**4**	**2**	**2**	**27**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Fiscalização Municipal - DFM									
Fiscalizar o cumprimento das normas legais e regulamentares nos domínios da sua intervenção. Promover o embarco de obras particulares. Verificar o cumprimento da realização de obras de conservação e das medidas de tutela de legalidade.	**Chefe de Divisão**	**Eng. Civil**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Eng. Civil**	**2** g)	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	g) licença sem remuneração (7 meses) 1 CTTI 2023
		Eng. do Ambiente	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Arquitetura	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão da Construção	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Geografia e Planeam. Regional	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Sociologia	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	Especial de Fiscalização/ Fiscal		**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4** b)	**0**	**4** e)	**3**	**0**	**11**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 3 mobilidade intercarreiras 2022 e 2023 4 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**3** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	b) 3 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercarreiras 2022 - 2 mobilidades intercarreiras 2023
	Subtotal		**14**	**0**	**6**	**4**	**0**	**24**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Divisão de Assuntos Jurídicos - DAJ									
Promover e assegurar a conformidade legal da atividade municipal. Assegurar a assessoria na área jurídica. Garantir o apoio jurídico aos processos e procedimentos tipificados. Assegurar o contencioso do Município.	**Chefe de Divisão**	**Direito**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Direito**	**7**	**0**	**2**	**1**	**0**	**10**	1 CTTI 2022 (a decorrer) 2 CTTI 2023
	Subtotal		**7**	**0**	**2**	**1**	**0**	**10**	
Unidade Técnica de Apoio à Contratação Pública - UTACP									
Garantir o apoio jurídico aos procedimentos de contratação pública, expropriações e responsabilidade civil extracontratual. Apoiar na elaboração de contratos e protocolos em que o município seja parte.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Direito**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Direito**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		DL 404-A/98 e DL 412-A/98	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**4**	**0**	**0**	**1**	**0**	**5**	
Unidade Técnica de Apoio Jurídico e Contraordenações - UTAJC									
Emitir pareceres e elaborar informações de caráter jurídico. Assegurar o acompanhamento de reclamações. Promover a instrução de todos os processos de contraordenação e assegurar a defesa do munícipio. Instaurar e tramitar processos de aplicação de medidas de tutela e instauração da legalidade urbanística.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**		**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
	Subtotal		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	
Serviço de Apoio aos Assuntos Jurídicos - SAAJ									
Apoio administrativo à área de Assuntos Jurídicos.	**Coordenador Técnico**		**0**	**0**	**1** d)	**0**	**0**	**1**	d) 1 mobilidade intercategorias 2022
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**9** b)	**0**	**1**	**0**	**0**	**10**	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2023
	Subtotal		**9**	**0**	**2**	**0**	**0**	**11**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Apoio ao Empresário, Pescas e Ruralidade - UTAEPR									
Apoiar a pesca comercial e a agricultura. Promover e apoiar a preservação da pesca artesanal. Apoiar o desenvolvimento de atividades rurais e artesanais. Prestar a adequada informação aos empresários sobre mecanismos de apoio. Apoiar o desenvolvimento da atividade empresarial e fomentar novos inventimentos na economia local. Apoiar iniciativas locais de emprego.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Relações Internacionais**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Relações Internacionais**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Educação Socioprofissional	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Economia/Gestão	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
		Turismo	**1** a)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	a) eleito local
	Assistente Operacional		**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
Subtotal			**6**	**0**	**0**	**1**	**0**	**7**	
Unidade Técnica de Economia Local e Gestão de Equipamentos - UTELGE									
Assegurar a gestão dos mercados e feiras municipais. Assegurar a gestão do Parque de Campismo. Tramitar os procedimentos relativos à venda ambulante, feiras e mercados, e outras atividades. Proceder à liquidação e cobrança de taxas municipais da sua competência. Promover o desenvolvimento económico.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Economia e Gestão**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Economia e Gestão**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
		Marketing	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Gestão/Gestão de Eventos	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**6**	**0**	**4** e)	**1**	**0**	**11**	b) 2 a extinguir quando vagar - CTTRC 2023 (sazonais) e) 3 mobilidade intercarreiras 2021, 2022 e 2023 2 CTTRC 2023 (sazonais)
	Encarregado Operacional		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Operacional		**19** b)	**0**	**10**	**0**	**1**	**28**	b) 7 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercarreiras 2021 - 1 mobilidade intercarreiras 2022 - 1 mobilidade intercarreiras 2023 - 4 CTTRC 2023 (sazonais) 5 CTTI 2023 - 2 mercados - 3 parque campismo 4 CTTRC 2023 (sazonais)
Subtotal			**28**	**0**	**15**	**2**	**2**	**43**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Unidade Técnica de Gestão de Serviços de Proximidade com o Cidadão - UTGSPC									
Assegurar a manutenção de um atendimento multicanal integrado, através do atendimento presencial e da criação de canais complementares. Assegurar o encaminhamento dos processos de reclamação e sugestão, bem como resposta aos munícipes.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Direito**	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**1**	
	Técnico Superior	**Direito**	**1** k)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	k) 1 mobilidade na categoria CMMoita
		Estudos Europeus	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Sociais/Serviço Social	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**15** g)	**0**	**0**	**2**	**0**	**17**	g) licença sem remuneração (11 meses e 29 dias) 2 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	
Subtotal			**20**	**0**	**0**	**2**	**0**	**22**	
Unidade Técnica de Estudos e Candidaturas - UTEC									
Proceder à elaboração de candidaturas a financiamentos externos estratégicos para o concelho, bem como à elaboração de diversos estudos.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**História**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**História**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências Desenvolvimento e Cooperação	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Ciências da Inform. e Document.	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
Subtotal			**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	
Unidade Técnica de Dinamização de Projetos Municipais - UTDPM									
Coordenar e assegurar a elaboração ou contratação de projetos de arquitetura e as respetivas especialidades de engenharia, bem com de projetos de obras de urbanização.	**Cargo de Direção Intermédia de 3º. Grau**	**Arquitetura**	**1** o)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	**Arquitetura**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**4**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
Subtotal			**5**	**0**	**0**	**0**	**0**	**5**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Gabinete Médico-Veterinário - GMV									
Assegurar e promover medidas adequadas à higiene pública e à sanidade animal.	**Técnico Superior**	**Medicina Veterinária**	**2** g)	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	g) licença sem remuneração (12 meses)
		Arquitetura	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**2**	**0**	**3**	e) 2 mobilidades intercarreiras 2023
	Assistente Operacional		**6** b)	**4**	**1**	**0**	**0**	**7**	b) 2 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2023
	Subtotal		**10**	**4**	**1**	**2**	**0**	**13**	
Gabinete Municipal de Proteção Civil - GMPC									
Prevenir e atenuar riscos coletivos e intervir em caso de acidente grave ou catástrofe.	**Técnico Superior**	**Eng. Ambiente e Urbanismo**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Contabilidade	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Proteção Civil	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
		Engenharia Florestal	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**2** p)	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	p) responsável pela coordenação do gabinete 1 CTTI 2023
	Encarregado Operacional		**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	d) 1 mobilidade intercategorias 2023
	Assistente Operacional	**Vigilante do Ambiente**	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**2**	
			4 b)	**4**	**2**	**2**	**0**	**8**	b) 1 a extinguir quando vagar 4 CTTI 2023
	Subtotal		**11**	**6**	**4**	**4**	**1**	**18**	
Gabinete de Apoio à Presidência - GAP									
Apoio ao Presidente.	**Técnico Superior**	**Ciências Sociais/Sociologia**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Coordenador Técnico		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Gabinete de Apoio à Vereação - GAV									
Assessorar e apoiar os Vereadores nos domínios da sua atuação. Colaborar com o GAP.	**Técnico Superior**	**Desenvolvimento e Cooperação**	**1** l)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	l) designado secretário
		Ciências Sociais	**1**	**0**	**1**	**0**	**1**	**1**	
		História	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	
		Estudos Artíst./Artes e Patrim.	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Investigação Social Aplicada	**0**	**0**	**1** e)	**0**	**0**	**1**	e) 1 mobilidade Intercarreiras 2022
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4** b) l)	**0**	**0**	**1**	**0**	**5**	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 l) designado secretário
	Assistente Operacional		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Subtotal		**8**	**0**	**3**	**1**	**2**	**10**	
Gabinete de Turismo - GT									
Promover a projeção do concelho, no país e no estrangeiro. Programar e promover atividades de animação Turística e assegurar a representação institucional do Munícipio em eventos turísticos. Gerir o funcionamento dos postos de informção turística. Criar e divulgar oferta turística, em colaboração com operadores do setor e outras entidades.	**Técnico Superior**	**Turismo**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
		Ciências Sociais	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**4**	**0**	**2**	**3**	**0**	**9**	b) 3 a extinguir quando vagar - CTTRC 2023 (sazonais) 3 CTTRC 2023 (sazonais) 2 CTTI 2023
	Subtotal		**7**	**0**	**3**	**3**	**0**	**13**	
Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo e Freguesias - GAMAF									
Apoiar e colaborar com as coletividade e associações e prestar-lhes informação do seu interesse; acompanhar a execução dos contratos interadministrativos e acordos de execução estabelecidos com as freguesias. Promover a elaboração de estudos tendentes à delegação de competências nas freguesias.	**Técnico Superior**	**Economia/Gestão**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
		Educ. Física 2.º ciclo	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Gabinete de Tecnologias e Sistemas de Informação - GTSI									
Dinamizar e gerir sistemas e tecnologias de informação.	**Coordenador Técnico**	**Informática**	**0**	**0**	**1** j)	**0**	**0**	**1**	j) designado pelo período de 2 anos
	Especialista de Informática de grau 3	**Informática**	**0**	**0**	**2** f)	**0**	**0**	**2**	f) promoção de 2 especialistas de informática de grau 2
	Especialista de Informática de grau 2		**2** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**	b) 2 a extinguir quando vagar
	Especialista de Informática de grau 1		**1**	**0**	**2**	**0**	**0**	**3**	2 CTTI 2023
	Técnico de Informática de grau 3	**Informática nível 3**	**0**	**0**	**1** f)	**0**	**0**	**1**	f) promoção de 1 técnico de informática de grau 2
	Técnico de Informática de grau 2		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) 1 a extinguir quando vagar
	Técnico de Informática de grau 1		**2** b)	**0**	**1**	**1**	**0**	**4**	b) 1 a extinguir quando vagar 2 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
	Assistente Operacional		**1** b)	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	b) a extinguir quando vagar
	Subtotal		**8**	**0**	**6**	**2**	**0**	**16**	
Gabinete de Modernização, Qualidade e Auditoria - GMQA									
Gerir o sistema de gestão da qualidade e coordenar ações de modernização administrativa.	**Técnico Superior**	**Direito**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2023

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho						Obs.
			Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	
Projeto Municipal das AUGI - PMAUGI									
Concretizar e concluir a reconversão urbanística de todas as áreas urbanas de génese ilegal delimitadas no concelho.	**Técnico Superior**	**Arquitetura**	**2**	**0**	**0**	**1**	**0**	**3**	1 CTTI 2023
		Eng. Civil	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	1 CTTI 2023
	Assistente Técnico	**12.º Ano**	**1**	**0**	**0**	**1**	**0**	**2**	1 CTTI 2023
	Subtotal		**3**	**0**	**0**	**3**	**0**	**6**	
Projeto Municipal do PDM - PMPDM									
Concluir a revisão do Plano Diretor Municipal de Sesimbra.		**Geografia**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	
	Subtotal		**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	

TOTAIS	**Trabalhadores**	**1269**	**217**	**234**	**135**	**30**	**1608**	
	Dirigentes	**38**		**5**	**0**	**0**	**43**	

a) Eleito local; b) A extinguir quando vagar; c) Licença de interesse público; d) Mobilidade intercategorias; e) Mobilidade intercarreiras; f) Concurso de promoção; g) Licenças sem remuneração; h) Mobilidade na categoria vindo de outra Entidade; i) Cumprimento de pena de prisão; j) Designado pelo período de 2 anos; k) Mobilidade na categoria para outra Entidade; l) Designado como Secretário do Gabinete de apoio à Vereação; m) Cedência de interesse público; n) Destacado nos Serviços Sociais; o) Nomeado em regime de substituição; p) Responsável pela coordenação do gabinete; q) Contrato a termo resolutivo incerto; r) Contrato a termo resolutivo certo; s) Contrato a termo resolutivo a tempo parcial; t) Agrupamento de Escolas da Boa Água; u) Agrupamento de Escolas Michel Giacometti; v) Agrupamento de Escolas Navegador Rodrigues Soromenho; x) Agrupamento de Escolas Maria do Carmo Serrote; z) Agrupamento de Escolas de Sampaio e aa) Período experimental.