

2  
X  
E  
15

# SESIMBRA

## Mapa de Pessoal 2025



Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten notes and initials:*  
 Te  
 N  
 F  
 +  
 Kg

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Inatividade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO FINANCEIRO</b>									
Assegurar todas as atividades inerentes à administração, a gestão dos recursos financeiros do Município, a elaboração dos instrumentos previsionais e de prestação de contas; a liquidação e cobrança de receitas e ao controlo da despesa; promover a elaboração de estudos no âmbito da área das suas competências.	<b>Diretor Departamento</b>	<b>Contabilidade</b>	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Contabilidade</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Gestão Bancária</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Gestão</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Divisão Financeira</b>									
Assegurar todas as atividades de natureza técnico-financeira, bem como a aplicação dos procedimentos contabilísticos e o cumprimento da Norma de Controlo Interno.	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Gestão e Administração Pública</b>	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Gestão e Administração Pública</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Serviço de Tesouraria</b>									
Arrecadação de receitas municipais e pagamento de despesas.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	2 b)	0	1 e)	0	0	3	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2023
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	
<b>Serviço de Contabilidade</b>									
Apoio administrativo no controlo de despesas e receitas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	2	0	0	1	0	3	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
<b>Unidade Técnica de Gestão Orçamental</b>									
Garantir a gestão de contas correntes, de fundos de maneo e de fornecedores; assegurar a atividade contabilística no âmbito das GOP, orçamento e prestação de contas; zelar pela execução do orçamento.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	<b>Contabilidade</b>	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Contabilidade</b>	1	0	2	0	1	2	1 CTTI 2025
		<b>Economia</b>	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insubordinação	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Unidade Técnica de Contabilidade</b>									
Proceder à arrecadação de receitas municipais e ao pagamento de despesas; proceder às conferências dos diários e balancetes contabilísticos com os diários e resumos de tesouraria e diários dos bancos; controlar as contas correntes.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	Gestão de Empresas	1	o)	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Gestão de Empresas	1		0	0	0	1	
		Contabilidade	1		0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1		0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Divisão de Gestão Comercial</b>									
Assegurar a faturação dos serviços públicos e a gestão dos respetivos contratos, bem como a realização de estudos relativos aos serviços prestados e a fiscalização dos locais de colocação de contadores de água e a sua contagem.	<b>Chefe de Divisão</b>	Contabilidade e Finanças	1	o)	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Contabilidade e Finanças	1		0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	4		0	0	0	4	
	<b>Assistente Operacional</b>		13	s)	0	1	0	13	s) 1 período experimental na Marinha Portuguesa
	<b>Fiscal de Leituras e Cobranças</b>		2		0	0	0	2	
<b>Subtotal</b>			<b>20</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
<b>Serviço de Apoio à Gestão Comercial</b>									
Apoio administrativo à gestão comercial	<b>Coordenador Técnico</b>		0		0	0	0	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0		0	0	0	0	
	<b>Assistente Operacional</b>		0		0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Unidade Técnica de Apoio ao Cliente</b>									
Gerir os contratos de prestação de serviços públicos; emitir certidões de dívida e assegurar o direito à informação dos utilizadores.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0		0	1	0	0	1
	<b>Técnico Superior</b>	Contabilidade, Fiscalidade e Auditoria	1		0	0	0	0	1
		Administração Regional e Autárquica	1		0	0	0	0	1
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	4		0	0	0	0	4
	<b>Assistente Operacional</b>		1		0	0	0	0	1
<b>Subtotal</b>			<b>7</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten notes:*  
 E - X  
 M  
 S

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Inesubsistibilidade	Vagos	A Clar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE ASSUNTOS JURÍDICOS</b>									
Promover e assegurar a administração municipal; assegurar a assessoria na área jurídica; garantir o apoio jurídico aos processos e procedimentos tipificados; assegurar o contencioso do	<b>Diretor de Departamento</b>	Direito	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Direito	5	0	5	0	3	7	2 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>		5	0	5	0	3	7	
<b>Serviço de Apoio aos Assuntos Jurídicos</b>									
Apoio administrativo à área de Assuntos Jurídicos.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	8 k)	0	3 h)	0	0	11	h) 1 mobilidade na categoria - Marinha Portuguesa k) mobilidade na categoria GEPAC 2 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>		9	0	3	0	0	12	
<b>Divisão de Atendimento e Proximidade ao Cidadão</b>									
Centralizar o relacionamento dos serviços com o município através do modelo de atendimento multicanal integrado, através da operacionalização do atendimento presencial e da criação de múltiplos canais complementares de atendimento não presencial; assegurar o encaminhamento dos processos de reclamação e sugestão.	<b>Chefe de Divisão</b>	Direito	0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>	Direito	1 aa)	0	0	0	0	1	aa) designado em cargo dirigente em regime de substituição na CIMMoita
		Estudos Europeus	1	0	0	0	0	1	
		Comunicação Social	0	0	1 e)	0	0	1	e) 1 mobilidade Inter-carreiras 2024
<b>Subtotal</b>		2	0	1	0	0	3		
<b>Serviço de Coordenação dos Atendimentos ao Cidadão</b>									
Assegurar a coordenação dos atendimentos.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2024
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	17 b)	0	3 e)	0	1	19	b) 2 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade Inter-carreiras 2024 1 CTTI 2025
		<b>Assistente Operacional</b>		2 b)	0	0	0	0	2
	<b>Subtotal</b>		19	0	4	0	1	22	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensado e Insalubridade	Vagos	A Clar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Administração Geral e Processos</b>									
Assegurar o apoio técnico e administrativo aos órgãos municipais; assegurar o expediente; promover a instrução e decisão dos processos de contraordenação; instaurar e tramitar os procedimentos de aplicação de medidas de tutela e reposição da legalidade urbanística.	<b>Chefe de Divisão</b>	Direito	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Direito	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	1	
<b>Serviço de Apoio à Câmara Municipal</b>									
Apoio administrativo à Câmara Municipal.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2023
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2 b)	0	0	1	0	3	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			2	0	1	1	0	4	
<b>Serviço de Apoio à Assembleia Municipal</b>									
Apoio administrativo à Assembleia Municipal.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2	0	0	0	0	2	
<b>Subtotal</b>			3	0	0	0	0	3	
<b>Serviço de Expediente</b>									
Proceder ao registo de entrada de documentos e assegurar a expedição de correspondência.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			3	0	0	0	0	3	
<b>Divisão de Apoio à Contratação Pública</b>									
Garantir o apoio jurídico aos procedimentos de contratação pública, expropriações e responsabilidade civil extracontratual; apoiar na elaboração de contratos e protocolos em que o município seja parte.	<b>Chefe de Divisão</b>	Direito	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Direito	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			2	0	0	0	0	2	
<b>Serviço de Apoio às Formalidades</b>									
Apoio às formalidades contratuais.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2024
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2 b)	0	1	0	0	3	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			2	0	2	0	0	4	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten initials and marks in the top right corner of the page.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Personalidade e Inalibridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS</b>									
Assegurar a execução e o controlo anual de atividades inerentes à gestão de recursos humanos; gerir o mapa de pessoal; propor anualmente o plano de recrutamento; assegurar a divulgação de documentação e de informação sobre normas, procedimentos e legislação em matéria de recursos humanos; garantir a observância das normas legais e regulamentares no âmbito do regime jurídico do emprego público; gerir a aplicação do SIADAP; promover a definição de estratégias de intervenção nas áreas da segurança e saúde no trabalho; dinamizar o desenvolvimento pessoal e a valorização profissional dos trabalhadores.	Diretor de Departamento	Direito	1	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	DL 404-A/98 e DL 412-A/98	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Divisão de Recursos Humanos</b>									
Assegurar o recrutamento e a seleção dos recursos humanos; elaborar estudos, pareceres e informações no âmbito da legislação vigente; assegurar os procedimentos relativos a mobilidade, comissões de serviço e cessação de contratos, bem como os demais procedimentos decorrentes de uma relação jurídica de emprego público; assegurar a gestão do SIADAP.	Chefe de Divisão	Direito	1	0	0	0	0	1	o) designado em regime de substituição
	Técnico Superior	Ciências Sociais/Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Direito	0	0	1	0	0	1	1 CTTI 2025
	Encarregado Operacional		1	0	0	0	0	1	
	Assistente Operacional		8	0	3	0	1	10	2 CTTI 2024 (a decorrer)
<b>Subtotal</b>			<b>10</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	
<b>Gabinete do SIADAP</b>									
Garantir e monitorizar a aplicação do SIADAP; divulgar os princípios, os objetivos e as regras que devem ser observados na avaliação de desempenho; prestar apoio ao CCA; assegurar a divulgação dos resultados da aplicação do SIADAP.	Assistente Técnico		0	0	0	1	0	1	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

AS- F

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Plenitude e Intabilidade	Vagas	A Clar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Serviço Administrativo de Pessoal</b>									
Proceder ao processamento de remunerações, abonos e regalias sociais.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	5	0	2 e)	1	0	8	e) 1 mobilidades intercarreiras 2023 2 CTTI 2025
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	
<b>Serviço de Recrutamento, Seleção, Mobilidade e Organização</b>									
Apoiar o recrutamento, a seleção, mobilidade e organização.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	5 n)	0	3	0	2	6	n) destacada nos Serviços Sociais 1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	
<b>Divisão de Desenvolvimento de Competências, Segurança e Saúde no Trabalho</b>									
Assegurar a valorização dos recursos humanos, promovendo o desenvolvimento das suas competências; gerir o processo de formação profissional em todas as duas fases; garantir o cumprimento das obrigações do Município em matéria de segurança e saúde no trabalho; implementar ações de sensibilização e de divulgação de regras de segurança e saúde no trabalho; organizar e acompanhar os processos relativos a acidentes de trabalho e doenças profissionais; assegurar a proteção e promoção da saúde dos trabalhadores.	<b>Chefe de Divisão</b>	Psicologia	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Psicologia	1	0	0	0	0	1	
		Segurança e Higiene	3	0	0	0	0	3	
		Recursos Humanos	1	0	0	0	0	1	
		Psicologia Social e das Organizações	0	0	1	0	1	0	
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	

P. J.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and initials in the top right corner of the page.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Precandidato e Insaturabilidade	Vagos	A Citar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE GESTÃO PATRIMONIAL E APROVISIONAMENTO</b>									
Assegurar a execução dos procedimentos destinados a permitir a gestão, manutenção, segurança e proteção dos bens patrimoniais, bem como a tramitação dos procedimentos destinados à aquisição de bens e serviços necessários à atividade municipal.	<b>Diretor de Departamento</b>	<b>Economia/Gestão</b>	1	o)	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Economia/Gestão</b>	1	0	1	0	1	1	
		<b>Contabilidade e Finanças</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			2	0	1	0	1	2	
<b>Divisão de Assuntos Patrimoniais</b>									
Assegurar todas as atividades inerentes à gestão patrimonial, nomeadamente elaborar o cadastro e proceder à inventariação sistemática do património municipal e promover a inscrição na matriz predial e na conservatória de todos os bens imóveis.	<b>Chefe de Divisão</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>			0	0	0	0	0	0
<b>Serviço de Património Imobiliário</b>									
Prestar apoio administrativo à gestão de bens imóveis e instalações municipais.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	2	0	2	0	1	3	1 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>			3	0	2	0	1	4
<b>Serviço de Património Mobiliário</b>									
Proceder ao inventário e prestar apoio administrativo à gestão patrimonial mobiliária.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	1	0	2	0	1	2	1 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>			2	0	2	0	1	3

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

2

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insubstituível	Vagos	A Clar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Unidade Técnica de Aprovisionamento</b>									
Assegurar as atividades de aprovisionamento de bens e serviços necessários à atividade municipal.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	Recursos Humanos	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Recursos Humanos	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	1	
<b>Serviço de Aprovisionamento</b>									
Prestar apoio administrativo aos procedimentos de aquisição e gestão de stocks.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	6	0	2	0	0	8	2 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			7	0	2	0	0	9	
<b>Unidade Técnica de Gestão de Stocks</b>									
Assegurar a constituição e a gestão racional de stocks.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	Contabilidade	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Contabilidade	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	4 e) g)	0	1	4	e) 1 mobilidade Inter-carreiras 2024 g) licença sem remuneração (3 anos) 1 CTTI 2025
	<b>Assistente Operacional</b>		6 b)	0	3	0	2	7	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			8	0	7	0	3	12	

f

2

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten notes and signatures in the top right corner.*

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Perceção e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO E URBANISMO</b>									
Assegurar o acompanhamento dos instrumentos de gestão territorial. Promover a elaboração e alteração dos planos municipais de ordenamento do território. Promover a execução de estudos sobre urbanismo. Assegurar a tramitação dos procedimentos de controlo prévio e procedimentos conexos, de acordo com a legislação aplicável. Promover a elaboração e manter atualizado o cadastro das vias municipais. Contribuir para a salvaguarda do património do concelho.	<b>Diretor de Departamento</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
		DL 404-A/98 e DL 412-A/98	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	4 c)	0	0	0	0	4	c) licença de interesse público por 10 anos (01-01-2020)
	<b>Assistente Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	
<b>Divisão de Planeamento e Estratégia Urbanística</b>									
Assegurar o acompanhamento dos instrumentos de gestão territorial. Promover a elaboração e alteração dos planos municipais de ordenamento do território. Promover a execução de estudos sobre urbanismo. Assegurar a tramitação dos procedimentos de controlo prévio e procedimentos conexos, de acordo com a legislação aplicável. Promover a elaboração e manter atualizado o cadastro das vias municipais. Contribuir para a salvaguarda do património do concelho.	<b>Chefe de Divisão</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	2	0	1	0	0	3	1 CTTI 2025
		Eng. Civil	0	0	2	0	1	1	1 CTTI 2025
		Urbanismo	2 k)	0	0	0	0	2	k) mobilidade na categoria CMMoita
		Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Gestão da Construção	1	0	0	0	0	1	
		Geografia, Engenharia Geográfica ou Planeamento e Gestão do Território	0	0	3	0	1	2	2 CTTI 2025
	<b>Coordenador Técnico</b>	Geografia	0	0	1	0	1	0	
<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	5	0	0	0	0	5		
<b>Subtotal</b>			<b>12</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	
<b>Unidade Técnica de Promoção de Mobilidade e Acessibilidade</b>									
Apoiar tecnicamente a estratégia de mobilidade, acompanhar as dinâmicas do transporte público e de estacionamento público.	<b>Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
	<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Serviço de Apoio ao Planeamento e Estratégia Urbanística</b>									
Apoio administrativo ao Planeamento e Estratégia Urbanística.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	3	0	0	1	0	4	e) 1 mobilidade Inter-carreiras 2025
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
	<b>Subtotal</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten initials and signature*

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensidade e Insalubridade	Vagos	A Colar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Gestão Urbanística</b>									
Assegurar a tramitação dos pedidos de informação prévia, dos procedimentos de controlo prévio relativos à urbanização e edificação e autorização de utilização. Garantir pareceres e assegurar o direito à informação sobre as áreas da sua intervenção. Promover as vistorias previstas no RJUE.	<b>Chefe de Divisão</b>	Arquitetura	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	6	0	1	0	0	7	1 CTTI 2025
		Eng. Civil	2 g)	0	2	0	0	4	g) licença sem remuneração (2 anos e 6 meses) 2 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>			8	0	3	0	0	11
<b>Serviço de Apoio à Gestão Urbanística Zona Ocidental</b>									
Apoio administrativo à Gestão Urbanística da Zona Ocidental.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	0	1	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	7 b)	0	2 e)	0	0	9	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 1 CTTI 2025
		Desenho	0	0	1	0	1	0	
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			8	0	3	1	1	11	
<b>Serviço de Apoio à Gestão Urbanística Zona Oriental</b>									
Apoio administrativo à Gestão Urbanística da Zona Oriental.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2	0	2 e)	0	0	4	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 1 CTTI 2025
		Desenho	2	0	0	0	0	2	
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			6	0	2	0	0	8	
<b>Unidade Técnica das AUGI's</b>									
Assegurar os procedimentos necessários à dinamização e concretização dos processos de reconversão urbanística de todas as áreas urbanas de génese ilegal delimitadas no concelho.	<b>Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau</b>	Arquitetura	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	2	0	1	0	0	3	1 CTTI 2025
		Eng. Civil	0	0	1	0	0	1	1 CTTI 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			3	0	3	0	0	6	
<b>Serviço de Apoio às AUGI's</b>									
Apoio administrativo aos processos de reconversão urbanística das AUGI.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			0	0	0	0	0	0	

*Handwritten initials and signature*

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Crifar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE ATIVIDADES ECONÓMICAS</b>									
Apoiar na definição, articulação e dinamização das políticas municipais relativas aos sectores da economia local mais representativos da identidade cultural do concelho e promover a avaliação dessas políticas.	Diretor de Departamento		0	0	1	0	0	1	
	Técnico Superior		0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Divisão de Empreendedorismo</b>									
Analisar oportunidades de investimento no concelho; desenvolver iniciativas de promoção do empreendedorismo; apoiar os empreendedores na criação do seu negócio e facilitar o seu relacionamento com o município;	Chefe de Divisão	Relações Internacionais	1	a)	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Relações Internacionais	1		0	0	0	1	
		Economia/Gestão	1		0	0	0	1	
		Turismo	1	a)	0	0	0	1	a) Eleito local
	Assistente Técnico	12.º Ano	0		0	1	0	1	1 CTTI 2025
Assistente Operacional		1		0	1	0	2	1 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>			<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	
<b>Unidade Técnica de Apoio às Pescas</b>									
Dinamizar ações de apoio ao sector das pescas, nomeadamente através divulgação e disponibilização de informação útil para o sector.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau		0		0	1	0	0	1
	Técnico Superior		0		0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Unidade Técnica de Apoio à Ruralidade</b>									
Dinamizar ações de apoio ao sector da agricultura nomeadamente através divulgação e disponibilização de informação útil para o sector.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau	Economia/Gestão	1	a)	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Educação Socioprofissional	1		0	0	0	1	
		Economia/Gestão	1		0	0	0	1	
	<b>Subtotal</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

A. Z. S.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Percebido e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Economia Local</b>									
Controlar o acesso às atividades de comércio, serviços, armazenagem e restauração através da receção de meras comunicações prévias; assegurar a tramitação dos procedimentos de ocupação de espaço público e atividades diversas e proceder à liquidação e cobrança de taxas municipais.	<b>Chefe de Divisão</b>	Economia/Gestão	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Economia/Gestão	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
		Marketing	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	3	0	1	0	0	4	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	
<b>Unidade Técnica de Gestão de Equipamentos, Feiras e Mercados</b>									
Assegurar a organização, a gestão e o regular funcionamento dos mercados municipais e dos mercados locais de produtores e feiras de iniciativa municipal	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	4	0	1 e)	2	0	7	b) 2 a extinguir quando vager - 2 CTTRC 2025 (6 meses) e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 r) 2 CTTRC 2025 (6 meses) - PCFC
	<b>Encarregado Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Operacional</b>		17 b) k)	0	6	4	0		b) 5 a extinguir quando vager - 1 mobilidade intercarreiras 2023 - 4 CTTRC 2025 (6 meses) k) 1 mobilidade na categoria CMSetúbal r) 4 CTTRC 2025 (6 meses) - Limpeza e manutenção/PCFC 6 CTTI 2025 - 2 mercado Qta. Conde - 4 parque de campismo
<b>Subtotal</b>			<b>22</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	
<b>Serviço de Apoio à Economia Local</b>									
Apoio administrativo à economia local.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and initials in the top right corner, including a signature and the number '12'.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insubstituídos	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.	
<b>Divisão de Turismo</b>										
Promover a projeção do concelho, no país e no estrangeiro; programar e promover atividades de animação turística e assegurar a representação institucional do Município em eventos turísticos.; gerir o funcionamento dos postos de informação turística; criar e divulgar oferta turística, em colaboração com operadores do setor e outras entidades.	<b>Chefe de Divisão</b>		0	0	1	0	0	1		
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Serviço Social</b>		1	0	0	0	0	1	
		<b>Turismo</b>		1	0	2 e)	0	1	2	e) 1 mobilidade intercarreiras 2024
		<b>Ciências Sociais</b>		1	0	0	0	0	1	
		<b>Relações Públicas</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano		3 b)	0	1	2	0	6	b) 3 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercarreiras 2024 - 2 CTTRC 2025 (6 meses) r) 2 CTTRC 2025 (6 meses) 1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			7	0	3	2	1	11		

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Percebido e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE ESTUDOS, INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE</b>									
Apoiar na definição de uma estratégia de desenvolvimento tecnológico dos serviços municipais e na dinamização de políticas que visem a inovação, modernização organizacional e a expansão da oferta dos serviços municipais disponíveis online, bem como definir o respetivo plano de ação.	Diretor do Departamento		0	0	1	0	0	1	
	Técnico Superior		0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Divisão de Tecnologias e Sistemas de Informação</b>									
Dinamizar e gerir sistemas e tecnologias da informação.	Chefe de Divisão	Informática	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	Especialista de Sistema e Tecnologia de Informação	Informática	3	0	4 e)	0	0	7	e) 2 mobilidades intercarreiras 2024 1 CTTI 2024 (a decorrer) 1 CTTI 2025
	Técnico de Sistema e Tecnologia de Informação	Informática, nível 3	2 b)	0	3 e)	0	0	5	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2024 1 CTTI 2024 (a decorrer) 1 CTTI 2025
	Assistente Técnico	12.º Ano	2 b)	0	2	0	1	3	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025
	Assistente Operacional		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	
<b>Serviço de Apoio às Tecnologias e Sistemas de Informação</b>									
Apoio administrativo às tecnologias e sistemas de informação.	Coordenador Técnico		0	0	0	0	0	0	
	Assistente Técnico	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and initials in the top right corner, including a signature and the number '2'.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Ots.
<b>Divisão de Estudos e Candidaturas</b>									
Proceder à elaboração de candidaturas a financiamentos externos estratégicos para o concelho, bem como à elaboração de diversos estudos.	<b>Chefe de Divisão</b>	História	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	História	1	0	0	0	0	1	
		Ciências Desenvolvimento e Cooperação	1	0	0	0	0	1	
		Ciências da Inform. e Document.	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Divisão de Sustentabilidade e Ação Climática</b>									
Assegurar a execução das políticas ambientais e implementar a estratégia definida para a sensibilização e educação ambiental, no domínio da sustentabilidade e do combate às alterações climáticas.	<b>Chefe de Divisão</b>	Geologia	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Geologia	1	0	0	0	0	1	
		Relações Internacionais	1	0	0	0	0	1	
		Arquitetura Paisagista	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Operacional</b>		0	0	2	0	1	1	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	
<b>Unidade Técnica de Inovação</b>									
Apoiar na implementação dos projetos e ações definidos na estratégia de desenvolvimento tecnológico dos serviços municipais.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2026

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensão de Invalidez	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS</b>									
Planear, coordenar, dirigir e monitorizar todas as obras promovidas pelas unidades que integram o departamento; promover e coordenar a execução de projetos e de obras; assegurar a gestão de infraestruturas que integram o domínio público municipal ou que estejam sob administração municipal; assegurar a gestão de equipamentos de telecomunicações e viaturas municipais; assegurar a manutenção de vias de comunicação, espaços públicos e património municipal.	Diretor de Departamento	Eng. Civil	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Economia/Gestão	1 o)	0	0	0	0	1	g) 1 licença sem remuneração (11 meses)
		Eng. Civil	1	0	0	0	0	1	
		Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Divisão de Logística e Gestão de Frota</b>									
Assegurar a gestão de viaturas, máquinas e equipamentos electromecânicos, elétricos e de telecomunicações; assegurar a gestão de redes de telecomunicações e de equipamentos de segurança; planificar a rede elétrica de baixa tensão, de distribuição e de iluminação pública; gerir os serviços de mecânica, eletricidade e serralharia.	Chefe de Divisão	Eng. Electrotécnico	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Eng. Electrotécnico	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
	Assistente Técnico	12.º Ano	6	0	0	0	0	6	
	Enc. Geral Operacional		1	0	0	0	0	1	
	<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
<b>Serviço de Apoio à Logística e Gestão de Frota</b>									
Apoio administrativo à logística e gestão de frota.	Coordenador Técnico		0	0	0	0	0	0	
	Assistente Técnico	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Unidade Técnica de Logística</b>									
Garantir a satisfação de necessidades de apoio logístico dos serviços; assegurar as atividades técnicas relacionadas com a manutenção de equipamentos elétricos e electromecânicos, assegurar a execução de trabalhos oficinais na área da serralharia; assegurar a manutenção dos equipamentos de telecomunicações.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau		0	0	1	0	0	1	
	Técnico Superior	Eng. Electrotécnico	1 m)	0	0	0	0	1	m) cedência de interesse público
		Prof. Ensino Básico 2.º Ciclo	1	0	0	0	0	1	
	Encarregado Operacional		1	0	1 d)	0	0	2	d) 1 mobilidades intercategorias 2024
	Assistente Operacional		11 b)	0	5	0	1		b) 1 a extinguir quando vagar - mobilidade intercategorias 2024 4 CTTI 2025 - 2 serralheiros mecânicos - 2 eletricitas
<b>Subtotal</b>			<b>14</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

M Z A  
F

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Periclitado e Insuficiência	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.	
<b>Unidade Técnica de Gestão de Frota</b>										
Assegurar aos serviços municipais os meios de mobilidade e transporte; assegurar a manutenção da frota automóvel e dos equipamentos associados; assegurar a execução de trabalhos oficiais na área da mecânica e a gestão técnica e operacional do parque de viaturas.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau		0	0	1	0	0	1		
	Técnico Superior	Tecnologia e Gestão Industrial	1	k)	0	1	0	0	2	k) mobilidade na categoria SMAS Setúbal
		Eng. Mecânica	1		0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
	Encarregado Operacional		5		0	0	0	5		
	Assistente Operacional		48		8	9	0	1	56	8 CTTI 2025 - 2 mecânicos - 2 condutores de máquinas - 4 motoristas de pesados e passageiros
<b>Subtotal</b>			<b>55</b>		<b>8</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	
<b>Divisão de Água</b>										
Gerir e explorar o sistema de abastecimento de água; gerir e proteger as origens da água; assegurar a monitorização e o controlo da qualidade da água; assegurar e fiscalizar a realização de obras municipais relacionadas com infraestruturas de água.	Chefe de Divisão	Eng. Civil	1		0	0	0	1		
	Técnico Superior	Eng. Civil	1		0	0	0	0	1	
		Eng. Ambiente	1		0	0	0	0	1	
		Eng. Químico	0		0	1	0	0	1	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Serviço de Apoio à Água</b>										
Apoio administrativo à Água.	Coordenador Técnico		1		0	0	0	1		
	Assistente Técnico	12.º Ano	2		0	4	e)	0	6	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 3 CTTI 2025
	Assistente Operacional		2	b)	0	0	0	0	2	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	
<b>Unidade Técnica de Produção de Água</b>										
Gerantir a manutenção e fiscalização dos sistemas de captação de água subterrâneas; bem como a manutenção dos equipamentos elétricos e eletromecânicos que integram o sistema de produção de água.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau		0		0	1	0	0	1	
	Técnico Superior	Eng. Mecânico	1		0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
		Encarregado Operacional		1		0	0	0	0	1
	Assistente Operacional		10		0	0	1	0	11	1 CTTI 2025 - 1 operador de estações elevatórias
<b>Subtotal</b>			<b>12</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensões e Insubordinação	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Unidade Técnica de Gestão da Água</b>									
Garantir a manutenção e fiscalização do sistema de abastecimento de água, no âmbito da distribuição; assegurar a construção, fiscalização e manutenção da rede de distribuição e ramais de ligação.	Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau	Eng. Civil	1 a)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Eng. Civil	2	0	1	0	0	3	1 CTTI 2025
		Eng. Ambiente	1	0	0	0	0	1	
		Ordenamento do Território e SIG	0	0	1 e)	0	0	1	e) 1 mobilidade Intercarreiras 2023
	Assistente Técnico	12.º Ano	2 b)	0	0	0	0	2	b) 1 a extinguir quando vagar
	Encarregado Operacional		3	0	2	0	2	3	
Assistente Operacional			27	0	8	0	0	35 8 CTTI 2025 - 5 canalizadores - 3 cabouqueiros	
<b>Subtotal</b>			35	0	12	0	2	45	
<b>Divisão de Saneamento</b>									
Gerir e explorar o sistema de drenagem de águas residuais domésticas e pluviais; assegurar a manutenção de redes públicas municipais de águas residuais domésticas e pluviais; assegurar e fiscalizar a realização de obras municipais relacionadas com infraestruturas de saneamento.	Chefe de Divisão	Eng. Civil	1 a)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Eng. Civil	3	0	0	0	0	3	
	Assistente Técnico	12.º Ano	6	0	0	0	0	6	
	Enc. Geral Operacional		1	1	0	0	0	1	
	Encarregado Operacional		2	2	0	0	0	2	
	Assistente Operacional			16	16	4	0	0	20 4 CTTI 2025 - 1 motoristas pesados - 3 varejadores
<b>Subtotal</b>			28	19	4	0	0	32	
<b>Serviço de Apoio ao Saneamento</b>									
Apoio administrativo ao saneamento.	Coordenador Técnico		0	0	0	0	0	0	
	Assistente Técnico		0	0	0	1	0	1	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			0	0	0	1	0	1	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*M* *Z*  
*A*  
*A*  
*A*

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Precandidato e Insitituidade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Obras Municipais</b>									
Assegurar a realização e fiscalização de obras municipais de construção, reconstrução, beneficiação, remodelação e de conservação; gerir as redes viárias municipais e as que estejam colocadas sob administração municipal, bem como outras infraestruturas; elaborar projetos respeitantes a vias de comunicação existentes, vias a projetar e vias a executar.	<b>Chefe de Divisão</b>	Eng. Civil	1	0	0	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>	Eng. Civil	2	0	2	0	0	4	2 CTTI 2025
		Administração Autárquica	1	0	0	0	0	1	
		Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	Ciências Sociais/Ciência Política e Administrativa	1	0	0	0	0	1	
<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2	0	0	0	0	2		
<b>Subtotal</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	
<b>Serviço de Apoio às Obras Municipais</b>									
Apoio administrativo às Obras Municipais.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	6	0	1	0	1	6	
	<b>Fisc. Leituras e Cobranças</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	
<b>Unidade Técnica de Gestão de Edifícios e Espaços Públicos</b>									
Assegurar a conservação e manutenção das instalações municipais e instalações públicas sob responsabilidade do município, bem como propor as intervenções que se mostrem adequadas à sua manutenção e reabilitação.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>	Eng. Civil	2	0	0	0	0	2	
	<b>Enc. Geral Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Encarregado Operacional</b>		3	2	0	0	0	3	
	<b>Assistente Operacional</b>		32	17	20	11	0	63	b) 7 a extinguir quando vagar - 7 CTTRC 2025 (6 meses) r) 7 CTTRC 2025 (6 meses) - 4 obras Sesimbra - 2 obras Quinta do Conde - 1 carpintaria 16 CTTI 2024 (a decorrer) - 9 carpinteiros - 7 pedreiros 8 CTTI 2025 - 2 canalizadores - 2 calceteiros - 2 carpinteiros - 2 pintores
<b>Subtotal</b>			<b>38</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

BR

Handwritten signature

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Insubordinação	Vagos	A Clar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Unidade Técnica de Trânsito e Rede Viária</b>									
Assegurar a manutenção periódica de passeios, praças, ruas, estradas e caminhos públicos, executando trabalhos de pavimentação, conservação e limpeza; garantir a operacionalização do trânsito; proceder à colocação e substituição da sinalização de trânsito; assegurar a gestão da rede de estacionamento municipal.	Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau	Eng. Civil	1 a)	0	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Eng. Civil	2	0	1	0	0	3	1 CTTI 2025
	Encarregado Operacional		4	2	0	0	0	4	
	Assistente Operacional		20 b)	17	10	0	1	29	b) 5 a extinguir quando vagar - 5 CTTRC 2025 (8 meses) i) cumprimento de pena de prisão r) 5 CTTRC 2025 (8 meses) - 3 trânsito - 2 redes viárias 4 CTTI 2025 - 2 trânsito - 2 cantoneiros de arruamentos
<b>Subtotal</b>			<b>26</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	

Handwritten signature

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten notes and signatures:*  
 2  
 F. A. S.  
 1

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penalizado e Insuficiência	Vagos	A Colar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE AMBIENTE URBANO</b>									
Planear, implementar e dirigir de forma integrada todas as actividades inerentes à área do ambiente urbano.	<b>Diretor de Departamento</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Subtotal</b>		0	0	0	0	0	0	
<b>Serviço de Apoio ao Ambiente Urbano</b>									
Apoio administrativo à área do ambiente urbano.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	1	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	2	0	2	0	
	<b>Subtotal</b>		0	0	3	0	3	0	
<b>Divisão de Gestão Resíduos Urbanos</b>									
Garantir a recolha de resíduos urbanos e organizar o funcionamento dos sistemas de recolha, remoção e transporte.	<b>Chefe de Divisão</b>	Eng. do Ambiente	1	0	0	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>	Eng. do Ambiente	1	0	0	0	0	1	
		Produção Animal	1	0	0	0	0	1	
		Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Eng. Civil	0	0	2	0	2	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2	0	0	3	0	5	e) 1 mobilidade intercarreiras 2025 2 CTTI 2025
	<b>Encarregado Operacional</b>		3	4	1 d)	0	0	4	d) 1 mobilidades intercategorias 2024
	<b>Assistente Operacional</b>		71 b) g) n)	71	45 2h)	0	9	107	b) 9 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercategorias 2024 - 1 CTTRC 2024 (6 meses) - 6 CTTRC 2025 (6 meses) - 1 mobilidade intercarreiras 2025  g) 1 licença sem remuneração (6 meses)  h) 2 mobilidades na categoria CMLisboa  n) 1 destacada nos Serviços Sociais  r) 1 CTTRC 2024 (6 meses) e 6 CTTRC 2025 (6 meses) - remoção  18 CTTI 2024 (a decorrer) - 12 cantoneiros de limpeza - 6 motoristas  10 CTTI 2025
	<b>Subtotal</b>		79	75	48	3	11	119	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten marks: a circled '2', a signature, and the number '7'.

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Perenidade e Insustentabilidade	Vagos	A Citar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Higiene Urbana e Espaços Verdes</b>									
Garantir a varredura e limpeza do espaço público ou privado de utilização pública; zelar pela manutenção e conservação dos parques e jardins de uso público, dos terrenos do domínio público e ou do domínio privado municipal; gerir os cemitérios e garantir a sua manutenção e conservação.	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Desenvolvimento e Cooperação</b>	1 e)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Desenvolvimento e Cooperação</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Eng. Civil</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Eng. Agrónómica</b>	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	3	0	0	0	0	3	
	<b>Encarregado Operacional</b>		5	5	1 d)	0	0	6	d) 1 mobilidade intercategorias 2025
<b>Assistente Operacional</b>		69 b)	69	13	22	0	104	b) 11 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercategorias 2025 - 10 CTTRC 2025 (6 meses)  r) 10 CTTRC 2025 (6 meses) - 3 parque Augusto Pólvora - 5 varredura Sesimbra - 2 jardineiros  3 CTTI (a decorrer) - reserva de recrutamento covello  22 CTTI 2025 - 1 calceteiro - 3 motoristas - 16 cantoneiros de limpeza - 2 jardineiros	
<b>Subtotal</b>			80	74	14	22	0	116	
<b>Unidade Técnica de Higiene de Equipamentos Municipais</b>									
Assegurar o funcionamento dos balneários e das instalações sanitárias; assegurar a limpeza das instalações e dos equipamentos municipais.	<b>Cargo de Dirigente Intermédio de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
	<b>Encarregado Operacional</b>		1	0	0	1	0	2	d) 1 mobilidade intercategorias 2025
	<b>Assistente Operacional</b>		22 b)	0	3	27	0	52	b) 17 a extinguir quando vagar - 1 mobilidade intercategorias 2025 - 16 CTTRC 2025 (6 meses)  r) 16 CTTRC 2025 (6 meses) - sanitários/limpezas  14 CTTI 2025 - limpeza internas
<b>Subtotal</b>			23	0	3	28	0	54	

Handwritten signature.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and initials in the top right corner of the page.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penalizado e Insuficiente	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Departamento de Educação</b>									
Promover e implementar medidas de desenvolvimento educativo; promover e acompanhar as atividades e ações necessárias ao desenvolvimento de projetos educativos, em colaboração com a comunidade educativa; assegurar o cumprimento dos objetivos da carta educativa, promover o sucesso educativo e prevenir a exclusão e o abandono escolar.	<b>Diretor de Departamento</b>	Sociologia	1 o)	0	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Psicopedagogia Curativa	1 a)	0	0	0	0	1	a) Eleito local
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	1	0	1	0	
	<b>Assistente Operacional</b>		0	0	1	0	1	0	
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Serviço de Apoio à Educação</b>									
Apoio administrativo à área da Educação.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
<b>Divisão de Estratégia e Projetos Educativos</b>									
Assegurar e acompanhar as atividades e ações necessárias ao desenvolvimento de projetos educativos; promover projetos e iniciativas que combatam o abandono escolar e a exclusão social; organizar e implementar a rede de transportes escolares; assegurar a execução das competências em matéria de ação social escolar e promover ações de sensibilização sobre alimentação, comportamentos de risco, etc., junto das crianças, dos jovens e das suas famílias.	<b>Chefe de Divisão</b>	Psicologia	1 o)	0	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Psicologia	6	0	0	0	0	6	
		Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Estudos Europeus	1	0	0	0	0	1	
		Recursos Humanos	1	0	0	0	0	1	
		Educação	1	0	0	0	0	1	
		Desenvolvimento Comunitário e Saúde Mental	1	0	0	0	0	1	
		Contabilidade	1	0	0	0	0	1	
		Serviço Social	1	0	0	0	0	1	
		História da Arte	1	0	0	0	0	1	
Educação Socioprofissional	1	0	0	0	0	1			
<b>Subtotal</b>			<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	
<b>Serviço de Apoio aos Projetos Educativos</b>									
Apoio administrativo aos projetos educativos.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	3 b)	0	0	0	0	3	b) 2 a extinguir quando vagar
	<b>Técnico de Sistema e Tecnologia de Informação</b>	Técnico de Telecomunicações e Redes, nível 5	0	0	1 e)	0	0	1	e) 1 mobilidade intercarreiras 2024
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Permanente e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Gestão de Equipamentos e Recursos Educativos</b>									
Gerir o parque escolar, promover os procedimentos de aquisição de equipamento necessário às atividades educativas; garantir as condições de funcionamento dos estabelecimentos de educação e de ensino; gerir a rede de refeitórios escolares, a rede de equipamentos educativos e o pessoal não docente afeto aos estabelecimentos de ensino.	<b>Chefe de Divisão</b>	Psicopedagogia Curativa	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Psicopedagogia Curativa	1	0	0	0	0	1	
		Psicologia	2	0	0	0	0	2	
		Arquitetura	0	0	1	0	1	0	
		Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Ciências da Nutrição	2	0	0	0	0	2	
		Política Social	1	0	0	0	0	1	
		Ciências Sociais/Serviço Social	1	0	0	0	0	1	
		Educação Socioprofissional	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	1	27	0	28	e) 28 mobilidades Intercarreiras 2025 (ação educativa) - 8 em t); 2 em u); 2 em v); 5 em x) e 11 em z)
<b>Encarregado Operacional</b>		4 t) v) x) z)	0	1	0	1	4	t) 1 AE Boa Água v) 1 AENR Soromenho x) 1 AE Maria do Carmo Serrote z) 1 AE Sampaio	
<b>Assistente Operacional</b>		322 b) g) sq) e) t) u) v) x) z)	0	20 1sq)	20	15	347	b) 30 a extinguir quando vagar - mobilidades Intercarreiras 2025 - 9 em t); 2 em u); 3 em v); 5 em x) e 11 em z)  g) 1 licença sem remuneração (longa duração) em v)  q) 5 CTTRI - 1 em u) - 4 em z)  s) 3 períodos experimentais - 1 em UFSetúbal em t) - 1 em CMSetúbal em t) - 1 em IAS Forças Armadas em u)  t) AE Boa Água u) AE Michel Giacometti v) AE NR Soromenho x) AE Maria do Carmo Serrote z) AE Sampaio  25 CTTI 2025 (ação educativa)	
<b>Subtotal</b>			<b>335</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>17</b>	<b>388</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

52

F  
A  
B

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Perseverante e Insatisfeito	Vagos	A Citar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Serviço de Apoio à Gestão dos Equipamentos e Recursos Educativos</b>									
Apoio administrativo à gestão dos equipamentos e recursos educativos.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2024
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2 b)	0	2 e)	0	0	4	b) 1 a extinguir quando vagar e) 2 mobilidades intercarreiras 2024
	<b>Assistente Operacional</b>		3 b)	0	0	0	0	3	b) 2 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	
<b>Serviço de Apoio ao AE Navegador Rodrigues Soromenho</b>									
Apoio administrativo ao Agrupamento de Escolas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	9	0	2 1h)	0	0	11	e) 1 mobilidade intercarreiras 2025 h) mobilidade na categoria - CMSexal (18 meses)
<b>Subtotal</b>			<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	
<b>Serviço de Apoio ao AE Sampalo</b>									
Apoio administrativo ao Agrupamento de Escolas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	8	0	4	0	0	12	4 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	
<b>Serviço de Apoio ao AE Michel Giacometti</b>									
Apoio administrativo ao Agrupamento de Escolas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1 k)	0	0	1	0	2	d) 1 mobilidade intercategorias 2025 k) 1 mobilidade na categoria DGRSPrisionais
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	11 b)	0	0	0	0	11	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	
<b>Serviço de Apoio ao AE da Boa Água</b>									
Apoio administrativo ao Agrupamento de Escolas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	7	0	4 1q)	0	3	8	e) 1 mobilidade intercarreiras 2025
<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	
<b>Serviço de Apoio ao AE Maria do Carmo Serrote</b>									
Apoio administrativo ao Agrupamento de Escolas.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	7	0	0	0	0	7	
<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten initials/signature*

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Período e Insalubridade	Vagos	A Contar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE HABITAÇÃO, AÇÃO SOCIAL E SAÚDE</b>									
Assegurar o acompanhamento de programas de apoio à habitação e à gestão do parque habitacional; promover a implementação de programas de apoio social e de saúde; dinamizar a execução de programas no âmbito de ação social, saúde e habitação, garantir a gestão de programas de habitação pública; prestar apoio aos grupos socialmente mais vulneráveis.	<b>Diretor de Departamento</b>	<b>Serviço Social</b>	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Serviço Social</b>	1	0	5	0	5	1	
		<b>Psicologia</b>	0	0	1	0	1	0	
		<b>Educação Socioprofissional</b>	0	0	1	0	1	0	
		<b>Ciências do Desporto</b>	0	0	2	0	2	0	
		<b>Animação e Intervenção Socio cultural</b>	0	0	2	0	2	0	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	3 b)	0	1 e)	2	0	6	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade Inter-carreiras 2024
<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	2 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Serviço de Apoio à Habitação, Ação Social e Saúde</b>									
Apoio administrativo às áreas da Habitação, Ação Social e Saúde.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	0	1	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º ano</b>	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Divisão de Ação Social</b>									
Propor medidas e a dinamização de ações destinadas a dar resposta a situações de emergência social; planejar a rede de serviços e de equipamentos sociais; assegurar o funcionamento da CPCJ; conceber e implementar medidas para apoiar a integração socioprofissional dos municípios; dinamizar ações destinadas a grupos sociais específicos.	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Serviço Social</b>	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Serviço Social</b>	2	0	0	1	0	3	1 CTTI 2025
		<b>Educação Socioprofissional</b>	3	0	0	0	0	3	
		<b>Psicologia</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Sociologia</b>	3	0	0	0	0	3	
		<b>Motricidade Humana</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Ciências Sociais/Serviço Social</b>	1 a)	0	0	0	0	1	a) Eleito local
		<b>Política Social</b>	1 k)	0	0	0	0	1	k) 1 mobilidade na categoria na AIMA
		<b>Animação Socio cultural</b>	0	0	0	2	0	2	2 CTTI 2025
	<b>Desporto</b>	0	0	0	1	0	1	1 CTTI 2025	
<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	5	0	0	0	0	5		
<b>Assistente Operacional</b>		5	0	0	0	0	5		
<b>Subtotal</b>			<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	

*Handwritten signature*

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Percebido e Insubstituído	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Habitação Pública</b>									
Proceder à inventariação das carências habitacionais; assegurar a conservação e a recuperação do parque habitacional; assegurar a atribuição de fogos municipais e estatais, gerir os contratos de arrendamento apoiado; dinamizar ações indispensáveis ao realojamento das famílias.	<b>Chefe de Divisão</b>	Sociologia	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Sociologia	2	0	0	0	0	2	
		Educação Socioprofissional	2	0	0	0	0	2	
		Serviço Social	1	0	0	1	0	2	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	
<b>Unidade Técnica de Saúde</b>									
Assegurar o acompanhamento de todos os assuntos relacionados com o domínio da saúde; conceber e dinamizar programas e projetos de educação e sensibilização para a saúde; assegurar a gestão, manutenção e conservação dos equipamentos afetos aos cuidados de saúde primários.	<b>Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>	Psicologia	1	0	0	0	0	1	
		Turismo	1	0	0	0	0	1	
		Assessoria de Direção	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	



Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

2

*[Handwritten signature]*

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensionado e Inabilitado	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>DEPARTAMENTO DE CULTURA, DESPORTO E JUVENTUDE</b>									
Assegurar a preservação, gestão e difusão do património cultural; promover e incentivar a criação e a divulgação da cultura, assegurar o desenvolvimento de uma rede integrada de bibliotecas; promover e acompanhar todas as atividades e ações necessárias ao desenvolvimento de projetos culturais e desportivos; assegurar uma programação de qualidade para os equipamentos existentes; promover o entretenimento cultural; apoiar e gerir o Plano Museológico do Concelho e os espólios museológicos existentes.	Diretor de Departamento	História	1 a)	0	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	História	1	0	0	0	0	1	
		História/BD	1	0	0	0	0	1	
	Assistente Técnico	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
	Assistente Operacional		1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
<b>Serviço de Apoio à Cultura, Desporto e Juventude</b>									
Apoio administrativo às áreas da cultura, desporto e juventude.	Coordenador Técnico		0	0	0	0	0	0	
	Assistente Técnico	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Divisão de Ação Cultural, Juventude e Artes Performativas</b>									
Gerir os espaços destinados à exibição de espetáculos e de eventos culturais, assegurar a divulgação da cultura e da criação artística; incentivar e desenvolver projetos que contribuam para o desenvolvimento integral dos jovens.	Chefe de Divisão	Relações Públicas e Publicidade	1 a)	0	0	0	0	1	a) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Relações Públicas e Publicidade	1	0	0	0	0	1	
		Comunicação e Multimédia	1	0	0	0	0	1	
		Motricidade Humana	1	0	0	0	0	1	
		Educação	1	0	0	0	0	1	
		Marketing, Publicidade e Relações Públicas	0	0	1 e)	0	0	1	e) 1 mobilidade intercarreiras 2024
	Assistente Técnico	12.º Ano	5 b)	0	0	2	0	7	b) 1 a extinguir quando vagar 2 CTTI 2025
	Encarregado Operacional		1	0	0	0	0	1	
Assistente Operacional		0	0	0	1	0	1	1 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>			<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	

*[Handwritten signature]*

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a signature and the date 19/8/25.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Cupos	Penalidade e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Unidade Técnica de Gestão de Eventos e Equipamentos</b>									
Gerir os equipamentos audiovisuais, apoiar eventos através dos equipamentos audiovisuais; promover a programação regular dos equipamentos culturais.	Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau	Sociologia	1 o)	0	0	0	0	1	o) designado em regime de substituição
	Técnico Superior	Estudos Artist./Artes e Patrim.	1	0	0	0	0	1	
		Relações Internacionais	1	0	0	0	0	1	
		Estudos Portugueses	0	0	0	1	0	1	e) 1 mobilidade intercarreiras 2025
	Assistente Técnico	Curso Prof. Museus nível III ou 12.º ano	1	0	0	0	0	1	
		12.º Ano	4 b)	0	0	0	0	4	b) 1 a extinguir quando vagar
	Assistente Operacional		1	0	1	0	1	1	
<b>Subtotal</b>			<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	
<b>Unidade Técnica de Bibliotecas e Promoção da Leitura</b>									
Gerir as bibliotecas públicas e assegurar a seleção, aquisição, tratamento técnico, conservação e promoção do respetivo acervo bibliográfico; promover e generalizar o acesso à leitura.	Cargo de Direção Intermediária de 3.º Grau	Animação Cultural	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	História/BD	1 k)	0	0	0	0	1	k) 1 mobilidade na categoria CMBarreiro (18 meses)
		História	1	0	0	0	0	1	
		Psicologia	1	0	0	0	0	1	
		Animação Cultural	2	0	0	1	0	3	h) 1 mobilidade na categoria (BEP)
		Lic./Pós Grad. C. I. Doc	1	0	0	0	0	1	
		Ciências da Informação e Documentação	2	0	2 e)	0	0	4	e) 2 mobilidades intercarreiras 2023
	Serviço Social	1	0	0	0	0	1		
	Técnico de Sistema e Tecnologia de Informação	Informática, nível 3	1	0	0	0	0	1	
	Assistente Técnico	Curso Prof. de BD nível III	7 b)	0	0	0	0	7	b) 1 a extinguir quando vagar
		12.º Ano ou Curso Prof. de BD	0	0	1	0	0	1	1 CTTI 2025
12.º Ano		2 b)	0	1	0	0	3	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025	
Assistente Operacional		1	0	1	0	1	1		
<b>Subtotal</b>			<b>20</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

52

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Precandidato e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Património Cultural</b>									
Assegurar a preservação, gestão, investigação e difusão do património cultural do concelho; promover o estudo, a inventariação e divulgação do património museológico e do património cultural imóvel e imaterial; dinamizar procedimentos adequados ao bom uso dos equipamentos culturais.	<b>Chefe de Divisão</b>	História/Arqueologia	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	História/Arqueologia	1	0	0	0	0	1	
		História	2	0	0	1	0	3	e) 1 mobilidade intercarreiras 2025
		Teologia	1 k)	0	0	0	0	1	k) 1 mobilidade na categoria CMSeixal
		Conservação e Restauro	1	0	0	0	0	1	
		Turismo	1	0	0	0	0	1	
		Arqueologia, Antropologia ou História	0	0	2 h)	0	1	1	h) 1 mobilidade na categoria CMSetúbal (18 meses)
	<b>Assistente Técnico</b>	Curso Prof. Museus nível III ou 12.º ano	1 b)	0	2	0	2	1	b) 1 a extinguir quando vagar
		12.º Ano	5 b)	0	2	1	0	8	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2025
	<b>Assistente Operacional</b>		11 b)	0	0	0	0	11	2 CTTI 2025 b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			<b>23</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	
<b>Unidade Técnica de Gestão dos Museus</b>									
Assegurar o funcionamento dos museus e núcleos museológicos; proceder ao estudo e inventariação do património museológico e cultural; desenvolver ações de carácter pedagógico e cultural, de acordo com os objetivos e programação de atividades.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

2024  
 1  
 15  
 1

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pensões e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Desporto e de Atividade Física</b>									
Promover, apoiar e incentivar projetos de dinamização da atividade física e desportiva; assegurar a gestão dos equipamentos municipais destinados à prática de atividade física e desportiva; fomentar acolher e organizar eventos desportivos de interesse municipal, regional nacional e internacional.	<b>Chefe de Divisão</b>	Motricidade Humana	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Motricidade Humana	2	0	0	0	0	2	
		Educação Física e Desporto	1	0	0	0	0	1	
		Educação Física 2.º Ciclo	2	0	0	0	0	2	
		Desporto	0	0	3 e)	0	0	3	e) 2 mobilidades intercarreiras - 1 em 2023 - 1 em 2024 1 CTTI 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2 b) k)	0	2	0	1	3	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2025 k) prorrogação da mobilidade na categoria JFQuinta do Conde até 31-12-2024
	<b>Encarregado Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Enc. Pessoal Auxillar</b>		1	0	0	0	0	1	
<b>Assistente Operacional</b>		13 b) g)	0	4	0	3	14	b) 2 a extinguir quando vagar g) 1 licença sem remuneração (12 meses) 1 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>			<b>22</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	
<b>Unidade Técnica de Gestão de Equipamentos Desportivos</b>									
Gerir os equipamentos municipais destinados à prática do desporto e da atividade física; assegurar o planeamento e a programação de atividades e de eventos desportivos; zelar pela conservação dos equipamentos desportivos; garantir o apoio à organização e à realização de eventos desportivos.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>		0	0	1	0	0	1	
	<b>Técnico Superior</b>		0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

2

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Período de Inatividade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Arquivo e Documentação</b>									
Assegurar a inventariação, conservação e organização de fundos documentais com interesse histórico; inventariar, conservar e preservar o acervo documental; gerir de forma integrada, de acordo com as normas aplicáveis, os arquivos municipais; incorporar a documentação produzida pelos serviços municipais.	<b>Chefe de Divisão</b>	História/Ciências Documentais	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	História/Ciências Documentais	1	0	0	0	0	1	
		História	1	0	0	0	0	1	
		Ciências Documentais	1	0	0	0	0	1	
		Conservação e Restauro	1	0	0	0	0	1	
		Ciências Sociais	1	0	0	0	0	1	
		Línguas e Literaturas Modernas/Estudos Portugueses	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Operacional</b>		2	0	0	0	0	2	
<b>Subtotal</b>			<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	

Handwritten signature or initials.

Handwritten signature or initials.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

E 2

Handwritten notes and initials on the right margin.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Precandidato e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Fiscalização Municipal</b>									
Fiscalizar o cumprimento das normas legais e regulamentares nos domínios da competência da câmara municipal.	<b>Chefe de Divisão</b>	Eng. Civil	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Eng. Civil	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
		Eng. do Ambiente	1 k)	0	0	0	0	1	k) 1 mobilidade na categoria SMISetúbal
		Sociologia	1	0	0	0	0	1	
		Turismo	1	0	0	0	0	1	
	<b>Fiscal</b>		1	0	4 e)	1	0	6	e) 4 mobilidades intercarreiras 2025 1 CTTI 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	0	0	5 e)	0	2	3	e) 3 mobilidades intercarreiras 2023, 2024 e 2025
<b>Assistente Operacional</b>		3 b)	0	0	0	0	3	b) 3 a extinguir quando vagar	
<b>Subtotal</b>			8	0	10	1	2	17	
<b>Serviço de Apoio à Fiscalização</b>									
Apoio administrativo à fiscalização.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2024
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	3 b)	0	0	0	0	3	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			3	0	1	0	0	4	
<b>Unidade Técnica de Fiscalização de Operações Urbanísticas</b>									
Assegurar a fiscalização das operações urbanísticas; promover o embargo de obras; verificar o cumprimento das medidas de tutela da legalidade e das obras de conservação determinadas.	<b>Dirigente Intermédio de 3.º Grau</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
		Eng. Civil	1	0	0	0	0	1	
		Gestão da Construção	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	1 e)	0	0	2	e) 1 mobilidade intercarreiras 2024
<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar	
<b>Subtotal</b>			5	0	1	0	0	6	
<b>Unidade Técnica de Fiscalização de Espaço Público</b>									
Assegurar a fiscalização do espaço público e promover a remoção ou inutilização dos elementos que ocupam ilicitamente o domínio público municipal.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	Geografia e Planeam. Regional	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Geografia e Planeam. Regional	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>			2	0	0	0	0	2	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten initials and a plus sign.*

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Inatividade	Vagos	A Citar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Gestão e Fiscalização de Obras</b>									
Gerir e fiscalizar as empreitadas de obras de edificações, reabilitação de património e equipamentos; gerir e fiscalizar as empreitadas de obras de urbanização e de espaços públicos municipais; elaborar as especificações técnicas dos programas de concurso e os respetivos cadernos de encargos e verificar o cumprimento dos planos de segurança das obras de urbanização e loteamentos.	<b>Chefe de Divisão</b>	Eng. Civil	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Eng. Civil	3	0	1	0	0	4	1 CTTI 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
	<b>Subtotal</b>		4	0	1	0	0	5	
<b>Serviço de Apoio à Gestão e Fiscalização de Obras</b>									
Apoio administrativo às Infraestruturas e Gestão de Obras.	<b>Coordenador Técnico</b>		1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1 k)	0	1 e)	0	0	2	e) 1 mobilidade intercarreiras 2024 k) mobilidade na categoria JF S. Lourenço e S. Simão/Azeitão
	<b>Assistente Operacional</b>		1 b)	0	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
<b>Subtotal</b>		3	0	1	0	0	4		
<b>Divisão de Acompanhamento de Projetos de Interesse Municipal</b>									
Acompanhar e licenciar projetos de interesse municipal, assegurar a tramitação dos pedidos de informação prévia e dos procedimentos de controlo prévio relativos às operações urbanísticas para instalação de empreendimentos turísticos, conjuntos comerciais ou estabelecimentos de venda a retalho e outras operações urbanísticas com forte impacto económico-social e influência marcante no ordenamento do território municipal.	<b>Chefe de Divisão</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	1	0	1	0	0	2	1 CTTI 2025
		Eng. Civil	1	0	0	1	0	2	1 CTTI 2025
		Urbanismo	1	0	0	0	0	1	
	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	1	0	1	0	
<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	2	0	0	1	0	3	1 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>		5	0	2	2	1	8		
<b>Divisão de Projetos Municipais</b>									
Coordenar e assegurar a elaboração ou contratação de projetos de arquitetura e as respetivas especialidades de engenharia, bem como de projetos de obras de urbanização e de espaços público municipais.	<b>Chefe de Divisão</b>	Arquitetura	1 o)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	Arquitetura	4	0	0	0	0	4	
	<b>Assistente Técnico</b>	12.º Ano	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>		5	0	0	0	0	5		

*Handwritten signature.*

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Perosidade e Insalubridade	Vagos	A Critar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Divisão de Informação e Relações Públicas</b>									
Planear e promover a imagem institucional do Município; garantir a execução das atividades inerentes à comunicação e ao relacionamento com pessoas e instituições; assegurar todo o protocolo institucional; garantir a divulgação da informação sobre as atividades municipais e assegurar as relações com os órgãos de comunicação social.	<b>Chefe de Divisão</b>	<b>Comunicação Social</b>	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Comunicação Social</b>	2	0	1	0	0	3	1 CTTI 2025
		<b>Comunicação Social/Jornalismo</b>	3	0	0	0	0	3	
		<b>Design</b>	3	0	0	0	0	3	
		<b>Urbanismo</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Marketing</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Eng. informática</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Design (Gráfico e Web)</b>	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	6 b) g)	0	2 e)	0	1	7	b) 1 a extinguir quando vagar e) 1 mobilidade intercarreiras 2025 g) licença sem remuneração (11 meses e 29 dias)
	<b>Encarregado Operacional</b>		1	0	0	0	0	1	
<b>Assistente Operacional</b>		4 b)	0	0	1	0	5	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025	
<b>Subtotal</b>			<b>23</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	
<b>Serviço de Apoio à Informação e Relações Públicas</b>									
Apoio administrativo às áreas da informação e relações públicas.	<b>Coordenador Técnico</b>		0	0	0	1	0	1	d) 1 mobilidades intercategorias 2025
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Unidade Técnica de Relações Públicas</b>									
Assegurar as funções de protocolo em todas as cerimónias e atos oficiais e planear todas as atividades inerentes ao relacionamento institucional do município.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	<b>Ciências da Comunicação</b>	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Ciências da Comunicação</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Ciências Sociais /Gestão Património e Org. Culturais</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Careiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupações	Preenchimento e Insaturabilidade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Gabinete Médico-Veterinário</b>									
Assegurar as ações nos domínios da saúde pública veterinária, no âmbito da higiene e segurança alimentar e da saúde e bem-estar animal; assegurar a direção, coordenação técnica e gestão do Centro de Recolha Oficial de Animais de Companhia do Município de Sesimbra.	Técnico Superior	Medicina Veterinária	2 k)	0	1	0	0	3	k) 1 mobilidade na categoria para DGAVeterinária 1 CTTI 2025
	Assistente Técnico	12.º Ano	1	0	1 e)	1	0	3	e) 1 mobilidade intercarreiras 2023 1 CTTI 2025
	Assistente Operacional		6 b)	5	1	0	0	7	b) 1 a extinguir quando vagar 1 CTTI 2025 - 1 tratador de animais
	<b>Subtotal</b>			<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
<b>Unidade Técnica do Bem Estar Animal e de Segurança Alimentar</b>									
Implementar medidas de combate ao abandono dos animais de companhia; promover ações de sensibilização no âmbito do bem-estar animal; colaborar no cumprimento da legislação, no âmbito da higiene e segurança alimentar.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau	Arquitetura	1 e)	0	0	0	0	1	e) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Arquitetura	1	0	0	0	0	1	
	<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

2 2

Atribuições/competências/actividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Penosidade e Inutilidade	Vagos	A C/Ar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Gabinete de Serviço Municipal de Protecção Civil</b>									
Prevenir e mitigar riscos coletivos e intervir em caso de acidente grave ou catástrofe.	Técnico Superior	Eng. Ambiente e Urbanismo	1 aa)	0	0	0	0	1	aa) designada em cargo dirigente em regime de substituição na CMSeixal
		Protecção Civil	2 k)	0	0	0	0	2	k) mobilidade na categoria na Sub Região de Emergência e Protecção Civil do Comando Sub Regional da Península de Setúbal
		Engenharia Florestal	0	0	1	0	0	1	1 CTTI 2025
	Assistente Técnico	12.º Ano	2 p)	0	1	0	1	2	p) designado coordenador do GMP Protecção Civil
	Encarregado Operacional		0	1	1 d)	0	0	1	d) 1 mobilidade intercategorias 2023
	Assistente Operacional	Vigilante do Ambiente	1	1	0	0	0	1	b) 1 a extinguir quando vagar
			5 b)	4	4	0	0	9	2 CTTI 2024 (a decorrer) - protecção civil 2 CTTI 2025 - protecção civil
<b>Subtotal</b>			<b>11</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	
<b>Unidade Técnica de Planeamento de Emergência, Informação e Sensibilização Pública</b>									
Promover a elaboração e atualização do Plano Municipal de Emergência e Protecção Civil e dinamizar campanhas de informação e ações de sensibilização junto da população sobre medidas preventivas e condutas de autoproteção face aos riscos, ameaças e vulnerabilidades existentes e cenários previsíveis.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau	Contabilidade	1 o)	0	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	Técnico Superior	Contabilidade	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>Gabinete Técnico Florestal</b>									
Elaborar o Programa Municipal de Execução, no âmbito do Sistema de Gestão Integrada de Fogos Rurais (SGIFR) e exercer outras competências no domínio deste sistema.	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau		0	0	0	0	0	0	
	Técnico Superior		0	0	0	0	0	0	
	Assistente Técnico	12.º Ano	0	0	0	0	0	0	
	Assistente Operacional		0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotal</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Handwritten signature and initials.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

*Handwritten initials/signature*

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupações	Penosidade e Insubstituibilidade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Gabinete de Apoio à Presidência</b>									
Assessorar e Apoiar o Presidente nos domínios da sua atuação.	<b>Técnico Superior</b>	<b>Ciências Sociais/Sociologia</b>	1	0	0	0	0	1	
	<b>Coordenador Técnico</b>		2	0	0	0	0	2	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			4	0	0	0	0	4	
<b>Gabinete de Apoio à Vereação</b>									
Assessorar e apoiar os Vereadores nos domínios da sua atuação. Colaborar com o GAP.	<b>Técnico Superior</b>	<b>Ciências Sociais</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Estudos Artíst./Artes e Patrim.</b>	1	0	0	0	0	1	
		<b>Investigação Social Aplicada</b>	1	0	0	0	0	1	
	<b>Assistente Técnico</b>	<b>12.º Ano</b>	3	1)	0	0	0	3	1) designado secretário
<b>Subtotal</b>			6	0	0	0	0	6	
<b>Gabinete de Proteção de Dados Pessoais</b>									
Assegurar todas as funções que incumbem ao Encarregado de Proteção de Dados, verificando a conformidade dos procedimentos com o RGPD e demais legislação aplicável, bem como gerir o canal de denúncias.	<b>Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau</b>	<b>Direito</b>	1	o)	0	0	0	1	o) nomeado em regime de substituição
	<b>Técnico Superior</b>	<b>Direito</b>	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			1	0	0	0	0	1	

f

*Handwritten signature*

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Sesimbra 2025

Handwritten notes and initials: "B", "D", and "A.P." with a checkmark.

Atribuições/competências/atividades	Cargos/Carreiras/Categorias	Área de Formação Académica e/ou Profissional	Ocupados	Pena Prisional e Insalubridade	Vagos	A Criar	A Extinguir	Total	Obs.
<b>Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo e Freguesias</b>									
Apoiar e colaborar com associações e prestar-lhes informação do seu interesse; acompanhar a execução dos contratos interadministrativos celebrados com as freguesias e promover a elaboração de estudos referentes à delegação de competências nas freguesias.	Técnico Superior	Educ. Física 2.º ciclo	1	0	0	0	0	1	
		Ciências Sociais/Serviço Social	1	0	0	0	0	1	
	Assistente Técnico	12.º Ano	0	0	0	1	0	1	1 CTTI 2025
<b>Subtotal</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>Gabinete de Modernização, Qualidade e Auditoria - GMOA</b>									
Gerir o sistema de gestão da qualidade, coordenar ações de modernização administrativa, bem como a elaboração e revisão do Plano de Prevenção de Riscos de Gestão, incluindo os riscos de corrupção e infrações conexas, acompanhar a sua implementação e assegurar a sua divulgação interna e externa.	Técnico Superior	Direito	1	0	0	0	0	1	
<b>Subtotal</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	

<b>TOTAIS</b>	Trabalhadores	1308	<b>225</b>	334	152	90	1704
	Dirigentes	57		18	0	0	75

a) Eleito local; b) A extinguir quando vagar; c) Licença de Interesse público; d) Mobilidade intercategorias; e) Mobilidade intercarreiras; f) Concurso de promoção; g) Licenças sem remuneração; h) Mobilidade na categoria vindo de outra Entidade; i) Cumprimento de pena de prisão; j) Designado pelo período de 2 anos; k) Mobilidade na categoria para outra Entidade; l) Designados como Secretário do Gabinete de apoio à Vereação e Adjunto do Presidente da Câmara; m) Cedência de interesse público; n) Destacado nos Serviços Sociais; o) Nomeado em regime de substituição; p) Designação de coordenador; q) Contrato a termo resolutivo incerto; r) Contrato a termo resolutivo certo; s) Período experimental; t) Agrupamento de Escolas da Boa Água; u) Agrupamento de Escolas Michel Giacometti; v) Agrupamento de Escolas Navegador Rodrigues Soromenho; x) Agrupamento de Escolas Maria do Carmo Serrote; z) Agrupamento de Escolas de Sampaio e aa) designação em cargo dirigente em regime de substituição.