



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL - REF. 18_CD

ATA Nº 2

Aos 06 dias mês de junho de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, Andreia Filipa Clemente Castelo de Oliveira, Diretora do Departamento de Assuntos Jurídicos, em regime de substituição, Cláudia Cristina Pinho da Silva, Diretora do Departamento de Ordenamento do Território e Urbanismo, em regime de substituição, e Isabel Cristina Fernandes Ferreira Lagares Borrega, Chefe da Divisão Jurídica e de Fiscalização da Câmara Municipal de Palmela, as quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, n.º 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Paula Rute Garcia Lourenço
- Paulo Filipe Cebola Luz

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Paula Rute Garcia Lourenço	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Paulo Filipe Cebola Luz	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Assim, deliberou o júri admitir os candidatos Paula Rute Garcia Lourenço e Paulo Filipe Cebola Luz, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos admitidos, tendo-lhes sido atribuída a classificação constante das fichas de avaliação em anexo, que fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:



Câmara Municipal de Sesimbra

Paula Rute Garcia Lourenço

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10 = 19,70

Paulo Filipe Cebola Luz

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	16
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8 = 17,70

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 22 de setembro de 2025, a partir das 14h30, na sala de formação do Centro de Estudos do Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins n.º 8, em Sampaio.

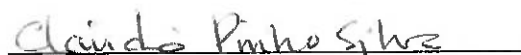
Mais, foi deliberado proceder à notificação de todos os candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri


(Presidente)


(1ª Vogal)


(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL - REF. 18_CD FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Paula Rute Garcia Lourenço

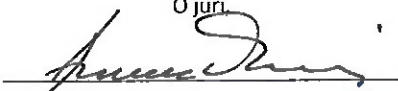
HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura Pré-Bolonha em Engenharia Civil	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas – ATAM	2023	7 horas	2
Reabilitação habitacional – Faculdade de Arquitetura	2023	280 horas	5
SIADAP Avaliadores – Alterações do DL 12/2024 - IGAP	2024	7 horas	2
Contraordenações nas Autarquias Locais – As contraordenações Urbanística – AEDREL	2024	10 horas	2
Alterações ao SIADAP – Incurso	2024	2 horas	1
SCIE – Técnicos Municipais - 1ª Categoria de risco – IEP	2024	37 horas	5
A aplicação das medidas de tutela de legalidade urbanística: O Simplex Urbanístico - Quadros & Metas	2024	8 horas	2
O Simplex Urbanístico na fiscalização Municipal - Quadros & Metas	2024	8 horas	2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente	6 anos	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10=19,7

O júri


Paula Rute Garcia Lourenço



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO MUNICIPAL - REF. 18_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Paulo Filipe Cebola Luz

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	19 Valores	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
O Código dos Contratos Públicos: A Fase de Execução dos Contratos	2018	21 horas	3
Regulamento Geral de Proteção de Dados	2019	12 horas	2
Código do Procedimento Administrativo	2019	12 horas	2
Formação Inicial para Ingresso na Carreira de Inspetor	2020	12 meses	5
A Coordenação da Segurança e Saúde no Trabalho	2021	7 horas	1
Primeiros Socorros	2023	25 horas	3
A Lei n.º 13/2023, da Teoria à Prática	2023	7 horas	1
II Jornadas de Segurança e Saúde no Trabalho	2023	7 horas	1
Agenda de Trabalho Digno – Relações Laborais	2023	3,30 horas	1
Campanha Europeia de Prevenção de Acidentes de Trabalho	2024	3 horas	1
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	12 anos e 3 meses	16

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8 = 17,70

O júri,

