



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO À CONTRATAÇÃO PÚBLICA - REF. 3_CD

ATA Nº 2

Aos seis dias do mês de junho de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Andreia Filipa Clemente Castelo de Oliveira, Diretora do Departamento de Assuntos Jurídicos, em regime de substituição, Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, em regime de substituição, e João Gaspar Simões, advogado e consultor jurídico, os quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, n.º 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Carmen Sofia Pereira Rosa
- Nuno Afonso da Silva Rodrigues

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Carmen Sofia Pereira Rosa	Licenciatura pré Bolonha em Direito	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Nuno Afonso da Silva Rodrigues	Licenciatura pré Bolonha em Direito	> 4 anos	Dentro do prazo	Não apresentou a declaração da entidade dentro do prazo	Justificou a não apresentação da declaração em tempo

Assim, deliberou o júri admitir os candidatos Carmen Sofia Pereira Rosa e Nuno Afonso da Silva Rodrigues, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.



Câmara Municipal de Sesimbra

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos admitidos, tendo-lhes sido atribuída a classificação constante das fichas de avaliação em anexo, que fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Carmen Sofia Pereira Rosa

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+17 = 19,7

- Nuno Afonso da Silva Rodrigues

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	7
Experiência Profissional	16
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10 = 15,1

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 26 de agosto de 2025, a partir das 09h30, na sala de formação do Centro de Estudos do Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins n.º 8, em Sampaio.

Mais, foi deliberado proceder à notificação de todos os candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

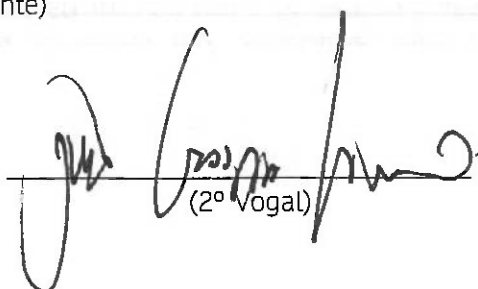
As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,


(Presidente)


(1ª Vogal)


(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO À CONTRATAÇÃO PÚBLICA - Ref. 3_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Carmen Sofia Pereira Rosa

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Direito	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Novo Regime de Avaliação de Desempenho	2010	14	2
Formação Pedagógica Inicial de Formadores	2010	92	5
Direito dos Contratos Públicos e Concessões	2011	45	5
O Regime do Contrato de Trabalho em Funções Públicas	2011	28	3
Regime de Alterações Objetivas ao Contrato à Luz do CCP	2012	12	2
Código dos Contratos Públicos – Regime da Empreitada	2012	21	3
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	seis anos e um mês	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10 = 19,7

O júri,



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO À CONTRATAÇÃO PÚBLICA - Ref. 3_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato: Nuno Afonso da Silva Rodrigues

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Direito	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
SIP -Identificação Jurídico-Penal	2013	30 horas	3
Código dos Contratos Públicos	2019	18 horas	2
Regime Disciplinar e Instrução de Processos	2019	14 horas	2
			TOTAL: 7

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	15 anos e oito meses	16

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+1,4+10 = 15,1

O júri

