



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - REF. 4_CD

ATA Nº 2

Aos dez dias do mês de julho de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Ana Maria Varela Sofio, Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, em regime de substituição, Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote, Chefe da Divisão de Recursos Humanos, em regime de substituição, e Joana Isabel de Castro Vicente Ferreira Monteiro, Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Palmela, as quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, nº 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram as seguintes candidatas:

- Ana Leonor Barros Salvação de Paiva
- Ana Luísa da Silva Branquinho
- Ana Patrícia dos Santos Silva

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Ana Leonor Barros Salvação de Paiva	Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia Aplicada	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Ana Luísa da Silva Branquinho	Licenciatura pré-Bolonha em Saúde Ambiental	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Ana Patrícia dos Santos Silva	Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia Social e das Organizações	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-



Câmara Municipal de Sesimbra

Assim, deliberou o júri admitir as candidatas Ana Leonor Barros Salvação de Paiva, Ana Luísa da Silva Branquinho e Ana Patrícia dos Santos Silva, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular da candidata admitida, tendo-lhe sido atribuída a classificação constante da ficha de avaliação em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Ana Leonor Barros Salvação de Paiva

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	13
Experiência Profissional	16
$AC = 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP$	$AC = 5,7 + 2,6 + 8 = 16,3$

- Ana Luísa da Silva Branquinho

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	15
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	15
$AC = 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP$	$AC = 4,5 + 4 + 7,5 = 16$

- Ana Patrícia dos Santos Silva

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
$AC = 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP$	$AC = 5,7 + 4 + 10 = 19,7$

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 29 de julho de 2025, a partir das 10h00, no Centro de Estudos Raio de Luz, sito em Sampaio-Sesimbra.

Mais, foi deliberado proceder à notificação de todas as candidatas, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

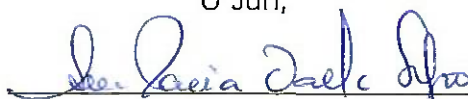
As deliberações foram tomadas por unanimidade.



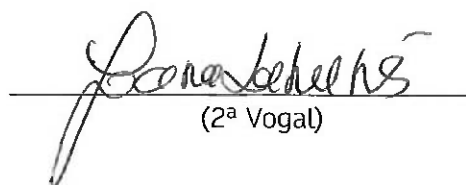
Câmara Municipal de Sesimbra

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,


(Presidente)


(1ª Vogal)


(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE
COMPETÊNCIAS, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - REF. 4_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Ana Luisa da Silva Branquinho

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha não preferencial (Saúde Ambiental)	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	X
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Ambientes de Aprendizagem e Trabalho Saudáveis	2024	7h	1
Segurança no Trabalho e prevenção de acidentes	2024	2h	1
Ergonomia e movimentação manual de cargas	2021	40h	5
Fundamentos gerais de Segurança e de Higiene no Trabalho	2021	50h	5
Escrita eficaz	2011	25h	3
Implementação da gestão da qualidade	2011	60h	5
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	4 anos e 9 meses	15

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 4,5+4+7,5 = 16

O júri,



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE
COMPETÊNCIAS, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - REF. 4_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Ana Patrícia dos Santos Silva

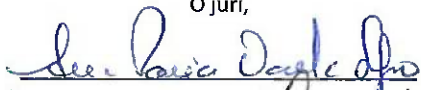
HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia Social e das Organizações	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

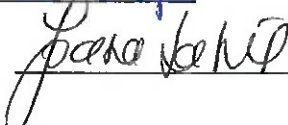
FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
SIADAP - Avaliadores	2025	7h	1
Gestão Integrada dos RH na AP- ReCAP	2025	2h	1
A Tramitação do Procedimento Concursal Comum e o Novo ReCAP na AP	2025	14h	2
Trabalho Remoto e Híbrido	2024	2h	1
Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas	2023	7h	1
Segurança e Saúde Comportamental	2021	8h	2
Código dos Contratos Públicos	2019	14h	2
Formação Pedagógica Inicial de Formadores	2017	90h	5
Gestão de Emoções	2016	18h	2
Congresso sobre Drogas e Dependências	2013	21h	2
Identificação dos Perigos e Avaliação dos Riscos	2013	7h	1
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	6 anos e 1 mês	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10 = 19,7

O júri,







Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS, SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO - REF. 4_CD FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Ana Leonor Barros Salvação de Paiva

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia Aplicada	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Suporte básico de Vida DAE	2025	7h	1
Intervenções de Saúde Pública orientadas para a construção de hábitos saudáveis	2025	8h	2
Liderança	2024	6h	1
Perturbação do espectro do autismo	2024	14h	2
Literacia e Saúde	2023	10h	2
Promoção da Saúde mental nas escolas	2017	40h	5
			TOTAL: 13

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	16 anos e 7 meses	16

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+2,6+8= 16,3

O júri,

