



[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE ESTUDOS E CANDIDATURAS - REF. 8_CD

ATA Nº 2

Aos vinte e dois dias do mês de maio de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram António Rafael Fernandes Mendonça, Diretor do Departamento Financeiro, em regime de substituição, Andreia Filipa Clemente Castelo de Oliveira, Diretora do Departamento de Assuntos Jurídicos, em regime de substituição, e Maria Isabel Silva Marques Pulquério, Chefe da Divisão Financeira, em regime de substituição, os quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, nº 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Cecília Cristina Pereira Soares Mendes
- Luís Filipe Pinhal Ferreira
- Rita Maria Espada

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Cecília Cristina Pereira Soares Mendes;	Licenciatura em Psicologia	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Luís Filipe Pinhal Ferreira	Doutoramento em História da Arte, e de Arte, Património e Restauro, no ramo de História, na especialidade em Arte, Património e Restauro	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Rita Maria Espada	Licenciatura em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Dr. -
Dr. -
Dr. -



Câmara Municipal de Sesimbra

Assim, o júri deliberou admitir as candidatas Cecília Cristina Pereira Soares Mendes e Rita Maria Espada, e o candidato Luís Filipe Pinhal Ferreira, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos, tendo-lhes sido atribuída a classificação constante das fichas de avaliação em anexo, as quais fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Cecília Cristina Pereira Soares Mendes

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	10
Experiência Profissional	17
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	15,6

- Luís Filipe Pinhal Ferreira

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	20
Formação Profissional	9
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	17,8

- Rita Maria Espada.

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	17
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	18,2

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 22 de setembro de 2025, a partir das 16h30, na sala de formação do Centro de Estudos do Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins, n.º 8, em Sampaio.

Mais, foi deliberado proceder à notificação dos candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado na respetiva candidatura, devendo também ser remetida cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.



Câmara Municipal de Sesimbra

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Presidente)

(1.º Vogal)

(2.º vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE ESTUDOS E CANDIDATURAS - REF. 8_CD FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Cecília Cristina Pereira Soares Mendes

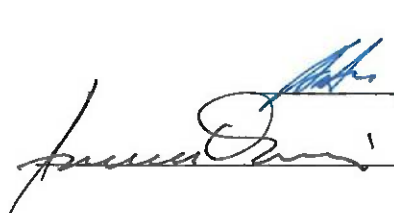
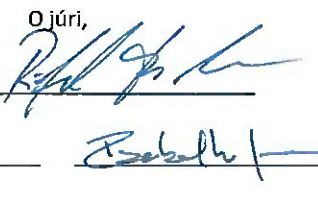
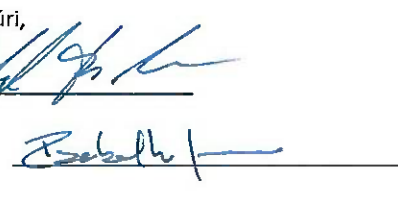
HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	19 Valores	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Gestão do Tempo e o Organização do Trabalho - CEPRA	2010	7 horas	1
Acompanhamento e monitorização dos centros Novas Oportunidades - DRELVT e IEFPP	2010	7 horas	1
Governança integrada: A experiência internacional e desafios para Portugal - GOVINT	2015	8 horas	2
Temas de Direito do Trabalho	2017	4 horas	1
A promoção da igualdade entre mulheres e homens na perspetiva de interseccionalidade	2019	7 horas	1
Cibersegurança e Boas Práticas informáticas 1-20	2020	7 horas	1
SIADAP 3 2020	2021	7 horas	1
POWER BI: Elaboração de Dashboards - INA	2023	14 horas	2
Contratação Pública - AIMA	2025	10,30 horas	2
			TOTAL: 12

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos na carreira	Valoração
Exercício de funções na carreira de técnico superior	6 anos e 5 meses	15

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+2,4+7,5=15,6

O júri,



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE ESTUDOS E CANDIDATURAS -

REF. 8_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato: Luís Filipe Pinhal Ferreira

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	X
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Avaliação de desempenho – SIADAP – 3 - Neobiz	2010	3,5 horas	1
Avaliação de desempenho – SIADAP – 3 - Neobiz	2011	3,5 horas	1
Conceção e gestão de projetos - AMRS	2013	21 horas	2
Revisão do CCP - ATAM	2018	12 horas	2
SCE Sistema de controlo de empreitadas com interligação ao SCA e ao GCP - AIRC	2019	14 horas	2
SIADAP Avaliadores: As alterações do DL n.º 12/2024 - IGAP	2025	7 horas	1
TOTAL:			9

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	> de 6 anos	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC=6+1,80+10= 17,8

Assinatura do Jurado,





Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE ESTUDOS E CANDIDATURAS -

REF. 8_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Rita Maria Espada

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura Pré-Bolonha em Engenharia Civil	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Organização e Gestão do Tempo	2021	25 horas	3
Comunicação Interpessoal – Comunicação assertiva	2022	50 horas	5
Negociação	2022	50 horas	5
Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho	2023	25 horas	3
Noções Básicas de Gestão de Recursos Humanos	2023	50 horas	5
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	De 1 ano e 3 meses	17

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8,5= 18,2

O júri,

