



Handwritten signature in blue ink.

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO FINANCEIRA - REF. 1_CD

ATA Nº 2

Aos vinte e dois dias do mês de maio de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram António Rafael Fernandes Mendonça, Diretor do Departamento Financeiro, em regime de substituição, Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote, Chefe de Divisão dos Recursos Humanos, em regime de substituição e António Manuel João Lopes, Chefe de Divisão de Obras Municipais, os quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 11296/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, nº 84, no dia 2 de maio de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 6 de maio de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreu a seguinte candidata:

- Maria Isabel Silva Marques Pulquério.

Na sequência da apreciação da candidatura apresentada, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão da candidata, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Maria Isabel Silva Marques Pulquério	Licenciatura pré-Bolonha em Gestão e Administração Pública	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Assim, o júri deliberou admitir a candidata Maria Isabel Silva Marques Pulquério, por ter o requerimento sido apresentado dentro do prazo fixado, por deter as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuir os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.



Câmara Municipal de Sesimbra

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular da candidata, tendo-lhe sido atribuída a classificação constante da ficha de avaliação em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Maria Isabel Silva Marques Pulquério.

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	17
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8,5 = 18,2

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 28 de julho de 2025, a partir das 10h00, na sala de reuniões do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, sita no Largo Luís de Camões (instalações do antigo ciclo preparatório), em Sesimbra.

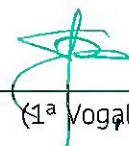
Mais, foi deliberado proceder à notificação da candidata, através de correio eletrónico, para o endereço indicado na respetiva candidatura, devendo também ser remetida cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

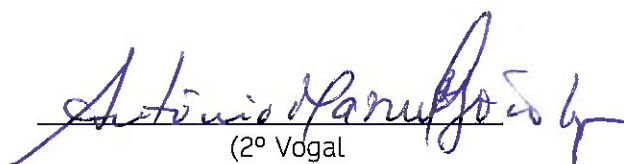
As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,


(Presidente)


(1ª Vogal)


(2º Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO FINANCEIRA - Ref. 1_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Maria Isabel Silva Marques Pulquério

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Gestão e Administração Pública	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Formação em SNC-AP - INA	2017/2018	>35h	5
Orçamento do Estado 2024 - OCC	2024	8h	2
O futuro da faturação eletrónica no setor público – Sovos Saphety	2023	De 8 h a 21h	2
Encerramento fiscal: Casos práticos de IRC e benefícios fiscais - OCC	2020	8h	2
Orçamento do Estado 2019 e aprofundamento das mais recentes alterações fiscais - OCC	2019	4 8 h	2
Sessão de apresentação: SCE- Sistema de Controlo de Empreitadas com interligação ao SCA e ao GCP - AIRC	2019	14 h	2
Sistema de Normalização contabilística para as AP - ATAM	2017	18 h	2
Workshop formação SNC-AP - AIIRC	2016	14 h	2
Medidas especiais de contratação pública e alterações ao CCP – Empreitadas - FEFAL	2021	7h	1
Curso SIADAP Avaliadores – IGAP	2025	7h	1
			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	De 1 até 3 anos	17

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8,5= 18,2

O júri,

