Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS - REF. 19_CD

ATA Nº 2

Aos 06 dias mês de junho de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Carmen Sofia Pereira Rosa, Chefe da Divisão de Apoio à Contratação Pública, em regime de substituição, , Andreia Filipa Clemente Castelo de Oliveira, Diretora do Departamento de Assuntos Jurídicos, em regime de substituição, Luis António Costa Benzinho, Chefe de Divisão de Estudos, Projetos e Obras Públicas, da Câmara Municipal de Palmela, as quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, n.º 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Ana Mafalda Marques Frade
- Artur Jorge Cardoso Gonçalves
- Paulo Filipe Cebola Luz
- Rita Maria Espada

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Ana Mafalda Marques Frade	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Artur Jorge Cardoso Gonçalves;	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	
Paulo Filipe Cebola Luz;	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Rita Maria Espada	Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Assim, deliberou o júri admitir os candidatos Ana Mafalda Marques Frade, Artur Jorge Cardoso Gonçalves, Paulo Filipe Cebola Luz e Rita Maria Espada, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos admitidos, tendo-lhes sido atribuída a classificação constante das fichas de avaliação em anexo, que fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

Ana Mafalda Marques Frade

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+9,5 = 19,70

Artur Jorge Cardoso Gonçalves

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	14
Experiência Profissional	15
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+2,8+7,5 = 16

Paulo Filipe Cebola Luz

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	16
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8 = 17,70

Rita Maria Espada

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	17
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 4,5+4+8,5 = 18,20

III – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 19 de setembro de 2025, a partir das 09h30, Centro de Estudos do Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins n.º 8, em Sampaio.

.

Mais, foi deliberado proceder à notificação de todos os candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,

Câmara Municipal de Sesimbra

(Presidente)

(1ª Vogal)

(2ª Vogal)

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS - Ref. 19_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Ana Mafalda Marques Frade

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	**Título Académico**	**Valoração**	
Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	**Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial**	**20 Valores**	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	**16 Valores**	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	**19 Valores**	**X**
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	**15 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	**14 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	**13 Valores**	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	**Ano**	**Duração**	**Valoração**
Conceção e Execução de Escavações em Meio Urbano	2018	11 horas	2
Sistema de Controlo de Empreitadas com Interligação ao SCA e ao GCP	2019	14 horas	2
Regulamento Geral de Proteção de Dados nas Autarquias Locais	2019	12 horas	2
Consulta Preliminar ao Mercado, o Preço Base e o Preço Anormalmente Baixo	2019	6 horas	1
Reabilitação Estrutural do Edifício	2021	14 horas	2
Colóquio Nacional da ATAM	2022	21 horas	3
Colóquio Nacional da ATAM	2023	21 horas	3
Colóquio Nacional da ATAM	2024	21 horas	3
Curso de Iniciação em BIM	2024	21 horas	3
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			**TOTAL: 20**

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	**Número de anos no cargo**	**Valoração**
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	9 anos e 6 meses	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	**AC= 5,7+4+9,5 = 19,7**

O júri,

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS - Ref. 19_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Artur Jorge Cardoso Gonçalves

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	**Título Académico**	**Valoração**	
Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	**Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial**	**20 Valores**	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	**16 Valores**	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	**19 Valores**	**X**
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	**15 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	**14 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	**13 Valores**	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	**Ano**	**Duração**	**Valoração**
Contratação Pública – Presente e Futuro – Alterações Recentes	2013	6,30 horas	1
Código dos Contratos Públicos: Alterações	2018	7 horas	1
Sistema de Controlo de Empreitadas com Interligação ao SCA e ao GCP	2019	14 horas	2
Código dos Contratos Públicos: Formação de Contratos	2019	21 horas	3
Inteligência Emocional	2021	25 horas	3
Medidas Especiais e Contratação Pública e Alterações ao CCP – Empreitadas	2021	7 horas	1
Curso de Iniciação em BIM	2024	21 horas	3
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			**TOTAL: 14**

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	**Número de anos na carreira**	**Valoração**
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	6 anos e 2 meses	15

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	**AC= 5,7+2,8+7,5 = 16**

O júri,

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS - Ref. 19_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Paulo Filipe Cebola Luz

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	**Título Académico**	**Valoração**	
Licenciatura Pré Bolonha em Engenharia Civil	**Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial**	**20 Valores**	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	**16 Valores**	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	**19 Valores**	x
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	**15 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	**14 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	**13 Valores**	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	**Ano**	**Duração**	**Valoração**
O Código dos Contratos Públicos: A Fase de Execução dos Contratos	2018	21 horas	3
Regulamento Geral de Proteção de Dados	2019	12 horas	2
Código do Procedimento Administrativo	2019	12 horas	2
Formação Inicial para Ingresso na Carreira de Inspetor	2020	12 meses	5
A Coordenação da Segurança e Saúde no Trabalho	2021	7 horas	1
Primeiros Socorros	2023	25 horas	3
A Lei n.º 13/2023, da Teoria à Prática	2023	7 horas	1
II Jornadas de Segurança e Saúde no Trabalho	2023	7 horas	1
Agenda de Trabalho Digno – Relações Laborais	2023	3,30 horas	1
Campanha Europeia de Prevenção de Acidentes de Trabalho	2024	3 horas	1
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			**TOTAL: 20**

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	**Número de anos na carreira**	**Valoração**
Exercício de funções só na carreira de técnico superior	12 anos e 3 meses	16

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	**AC= 5,7+4+8 = 17,70**

O júri,

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO DE GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE OBRAS - Ref. 19_CD

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Rita Maria Espada

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	**Título Académico**	**Valoração**	
Licenciatura Pré-Bolonha de Engenharia Civil	**Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial**	**20 Valores**	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	**16 Valores**	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	**19 Valores**	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	**15 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	**14 Valores**	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	**13 Valores**	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	**Ano**	**Duração**	**Valoração**
Organização e Gestão do Tempo	2021	25 horas	3
Comunicação Interpessoal – Comunicação assertiva	2022	50 horas	5
Negociação	2022	50 horas	5
Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho	2023	25 horas	3
Noções Básicas de Gestão de Recursos Humanos	2023	50 horas	5
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			**TOTAL: 20**

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	**Número de anos no cargo**	**Valoração**
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	1 ano e 3 meses	17

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	**AC= 5,7+4+8,5 = 18,20**

O júri,