



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE PATRIMÓNIO CULTURAL - REF. 26 CD

ATA Nº 2

Aos três dias do mês de setembro de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Luísa Maria Cagica da Silva Carvalho Fachada, Diretora de Departamento de Cultura, Desporto e Juventude, António Manuel João Lopes, Chefe de Divisão de Obras Municipais, em substituição da 1ª vogal efetiva, e Ana Maria Varela Sofio, Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, os quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, n.º 73, no dia 14 de abril de 2025, e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Andreia Filipa Correia Pinto Conceição
- Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira.

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Andreia Filipa Correia Pinto Conceição	Licenciatura pré-Bolonha em Arqueologia e História	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	–
Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira	Licenciatura pós-Bolonha em História	> 4 anos	Dentro do prazo	Sim	–

Assim, o júri deliberou admitir a candidata Andreia Filipa Correia Pinto Conceição e o candidato Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira, por terem os requerimentos sido apresentados dentro do prazo fixado, por deterem as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.



Câmara Municipal de Sesimbra

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos, tendo-lhe sido atribuída a classificação constante das fichas de avaliação em anexo, que fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Andreia Filipa Correia Pinto Conceição

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	17
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	18,2

- Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	14
Formação Profissional	17
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	17,60

IV – Data da realização da entrevista profissional

O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 11 de setembro de 2025, a partir das 14h30, na sala de formação, do Centro de Estudos Raio de Luz, sita na Avenida D. Manuel Martins n.º 8, em Sampaio.

Mais, foi deliberado proceder à notificação dos candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado na respetiva candidatura, devendo também ser remetida cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,

(Presidente)

(1º Vogal)

(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE PATRIMÓNIO CULTURAL - REF. 26_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome da candidata: Andreia Filipa Correia Pinto Conceição

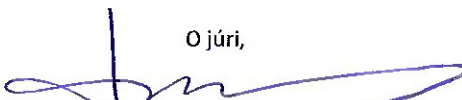
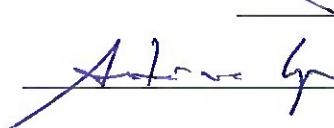
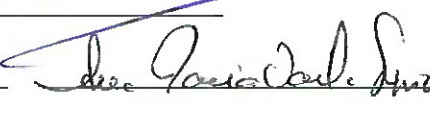
HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Arqueologia e História	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Planeamento Estratégico da Cultura	2024	81h	5
XV Semana da Sociomuseologia	2024	65h	5
I Encontro do Património da Água	2024	21h	3
Museus Marítimos e Comunidades Marítimas	2024	15h	2
Conferência Museus, Artes, Património e uma Mercearia Ideal	2024	7h	1
Qualidade, Liberdade e Entrega	2025	4h	1
SIADAP Avaliadores	2025	7h	1
Pós-graduação em Património e Projetos Culturais	2022	2h	2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	12 meses e quinze dias	17

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC=5,7+4+8,5 = 18,2

O júri,



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE
DIVISÃO DE PATRIMÔNIO CULTURAL - REF. 26_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato: Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pós-Bolonha em História	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	X
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Desenvolvimento Local Sustentável	2010	7	1
Dos tempos Medievais à Contemporaneidade - Ponte de Lima no Espaço e no Tempo	2011	14	2
4.ª Simpósio Luso-Brasileiro de Cartografia Histórica	2011	28	3
II Colóquio Internacional – Evolução da Paisagem Urbana	2012	14	2
SIADAP nas Autarquias	2013	28	3
Colóquio Internacional Arquitetura Popular	2013	28	3
Avaliação de Desempenho na Função Pública	2022	2	1
Curso de Gestão Pública na Administração Local	2023		2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 17

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	10 anos e seis meses	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+10 = 17,6

O júri,

