



Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE CHEFE DE DIVISÃO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS - REF. 28_CD

ATA Nº 2

Aos vinte e três dias do mês de maio de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Ana Maria Varela Sofio, Diretora do Departamento de Gestão de Recursos Humanos, em regime de substituição, Andreia Filipa Clemente Castelo de Oliveira, Diretora do Departamento de Assuntos Jurídicos, em regime de substituição e Maria Cristina Machado Mira Laureano Forte, Chefe da Divisão de Planeamento e Gestão das Pessoas, da Câmara Municipal de Odivelas, as quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10104/2025/2, publicado no Diário da República, II Série, n.º 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Fernando José Mestre Patrício
- Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote
- Sandra Cristina Rodrigues de Azevedo Oliveira

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Fernando José Mestre Patrício	Licenciatura pós-Bolonha em Gestão de Recursos Humanos	< 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote	Licenciatura pré-Bolonha em Direito	> de 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-
Sandra Cristina Rodrigues de Azevedo Oliveira	Licenciatura pré-Bolonha em Direito	< de 4 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Assim, deliberou o júri admitir a candidata Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote, por ter o requerimento sido apresentado dentro do prazo fixado, por deter as habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuir os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.



Câmara Municipal de Sesimbra

Por outro lado, o júri deliberou não admitir o candidato Fernando José Mestre Patrício e a candidata Sandra Cristina Rodrigues de Azevedo Oliveira, por não reunirem quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, conforme o que se encontra estabelecido no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável à administração autárquica, por remissão do n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.

II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata n.º 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular da candidata admitida, tendo-lhe sido atribuída a classificação constante da ficha de avaliação em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata, e que a seguir se indica:

- Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+17 = 17,7

III – Data da realização da entrevista profissional

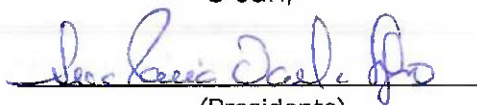
O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 21 de julho de 2025, a partir das 10h30, na sala de formação do Centro de Estudos Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins n.º 8, em Sampaio.

Mais, foi deliberado proceder à notificação da candidata, através de correio eletrónico, para o endereço indicado na respetiva candidatura, devendo-lhe ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata n.º 1.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

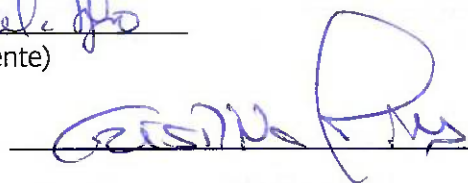
Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri,


(Presidente)



(1ª Vogal)



(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
CHEFE DA DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS- Ref. 28_CD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Mónica Rodrigues Capitão Mouzinho Serrote

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura pré-Bolonha em Direito	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Acordos Quadro e Centrais de Compras no Contexto do CCP	2011	14	2
Lei dos Compromissos e dos Pagamentos em Atraso	2012	7	1
Colóquio ATAM	2012	21	3
Alterações ao Estatuto do Pessoal Dirigente	2012	6	1
Colóquio ATAM	2014	21	3
Colóquio ATAM	2015	21	3
A revisão do Código dos Contratos Públicos	2016	6	1
Colóquio ATAM	2016	21	3
Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados	2018	7	1
Curso de Estudos e Formação para Altos Dirigentes da Administração Local (CEFADAL)	2024	372	2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	Onze anos e quatro meses	16

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7+4+8 = 17,7

O júri,

