



Handwritten signature and initials in blue ink.

Câmara Municipal de Sesimbra

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO - REF. 7_DD

ATA Nº 2

Aos vinte e sete dias do mês de junho de 2025, nas instalações do Departamento de Gestão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Luísa Maria Cagica da Silva Carvalho Fachada, Diretora do Departamento de Cultura, Desporto e Juventude, em regime de substituição; António Rafael Fernandes Mendonça, Diretor do Departamento Financeiro, em regime de substituição, e Fernanda Maria Pereira Rôlo, Diretora do Departamento de Educação e Coesão Social da Câmara Municipal de Palmela, os quais constituem o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto pelo aviso nº 10103/2025, publicado no Diário da República, II Série, nº 73, no dia 14 de abril de 2025 e publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) no dia 16 de abril de 2025, a fim de verificarem os requisitos de admissão dos candidatos, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista pública.

I – Requisitos de Admissão

Ao procedimento concursal em causa concorreram os seguintes candidatos:

- Ana Maria Correia Gaspar Alves
- José Pires da Costa Ramos

Na sequência da apreciação das candidaturas apresentadas, tendo em vista a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos, foi elaborada a grelha seguinte:

Nome do/a candidato/a	Habilitação académica	Anos de experiência profissional na carreira de técnico superior	Data de entrega da candidatura	Candidatura instruída com os documentos exigidos	Observações
Ana Maria Correia Gaspar Alves	Licenciatura pré-Bolonha em Investigação Social Aplicada	> 6 anos	Dentro do prazo	Sim	-
José Pires da Costa Ramos	Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia; Mestrado pós-Bolonha em Psicologia	> 6 anos	Dentro do prazo	Sim	-

Assim, deliberou o júri admitir os candidatos Ana Maria Correia Gaspar Alves e José Pires da Costa Ramos, por terem os respetivos requerimentos sido apresentado dentro do



[Handwritten signature]
[Handwritten mark]

Câmara Municipal de Sesimbra

prazo fixado, por deterem habilitações académicas adequadas à área de atuação do cargo a prover e por possuírem os demais requisitos exigidos no aviso de abertura do procedimento concursal.

II- Não aceitação de candidatura

Não foi aceite a candidatura apresentada por Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, através de correio eletrónico, em virtude de a mesma não se encontrar em conformidade com os requisitos/formalismos exigidos no despacho de abertura e no aviso publicitado na Bolsa de Emprego Público do presente procedimento, os quais determinavam:

- a) Não são aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico;
- b) As candidaturas deverão ser formalizadas em formulário próprio, disponível em www.sesimbra.pt.

Não obstante a interessada ter sido informada, ainda dentro do prazo para a apresentação das candidaturas, em 30/04/2025, por correio eletrónico, a mesma não deu cumprimento aos requisitos/formalismos atrás enunciados.

III – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

Considerando os critérios definidos pelo júri (Vide Ata nº 1), procedeu o mesmo à avaliação curricular dos candidatos admitidos, tendo-lhes sido atribuídas as classificações constantes das fichas de avaliação em anexo, as quais fazem parte integrante da presente ata, e que a seguir se indicam:

- Ana Maria Correia Gaspar Alves

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	20
Experiência Profissional	20
$AC = 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP$	$AC = 5,7 + 4 + 10 = 19,7$

- José Pires da Costa Ramos

Fatores de Apreciação	Classificação
Habilitação Académica de Base	19
Formação Profissional	11
Experiência Profissional	17
$AC = 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP$	$AC = 5,7 + 2,2 + 8,5 = 16,4$



Câmara Municipal de Sesimbra

IV – Data da realização da entrevista profissional

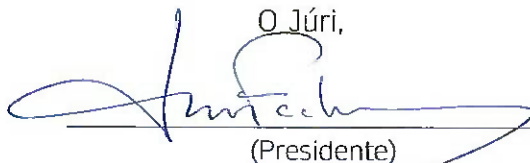
O júri deliberou marcar a realização da entrevista profissional, que reveste forma pública, para o dia 30 de julho de 2025, a partir das 14h30, na sala de formação do centro de Estudos do Raio de Luz, sito na Avenida D. Manuel Martins, nº 8, em Sampaio.

Mais, foi deliberado proceder à notificação dos candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia da presente ata, bem como da ata nº 1.

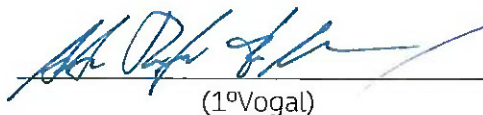
As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

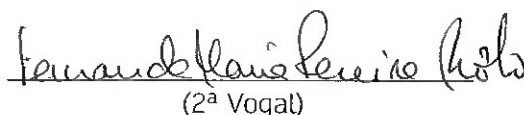
O Júri,



(Presidente)



(1º Vogal)



(2ª Vogal)



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO - Ref. 7_DD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: José Pires da Costa Ramos

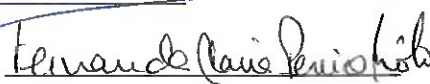
HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura em Gestão	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
Colóquio internacional <i>Políticas públicas e estratégias contra a corrupção</i>	2021	Até 7 horas	1
Webinar <i>RGPD – Dos mitos às obrigações</i>	2021	Até 7 horas	1
Liderança de equipas à distância	2021	8 horas	2
Fórum das políticas públicas – avaliação das políticas públicas	2021	Até 7 horas	1
Auditoria para verificação da conformidade do RGPD	2019	8 horas	2
Os usos do tempo e as políticas públicas para a Igualdade	2017	Até 7 horas	1
2ª Conferência “Ser empreendedor”	2010	Até 7 horas	1
Pós-graduação em Digitalização na Administração Pública	2023/2024		2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 11

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	De 1 até 3 anos	17

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC= 5,7 + 2,2 + 8,5 = 16,4

O júri,



Câmara Municipal de Sesimbra
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE
DIRETOR DO DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO - Ref. 7_DD
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do candidato/a: Ana Maria Correia Gaspar Alves

HABILITAÇÃO ACADÉMICA			
Área	Título Académico	Valoração	
Licenciatura em Gestão	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento preferencial	20 Valores	
	Mestrado pré-Bolonha ou Doutoramento não preferencial	16 Valores	
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha preferencial	19 Valores	X
	Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós- Bolonha não preferencial	15 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha preferencial	14 Valores	
	Licenciatura pós-Bolonha não preferencial	13 Valores	

FORMAÇÃO PROFISSIONAL			
Identificação da Ação de Formação	Ano	Duração	Valoração
SIADAP Avaliadores – as alterações do DL nº 12/2024	2025	Até 7 horas	1
Oeiras Education Forum: O Presente e o Futuro da Educação em Portugal	2025	Até 7 horas	1
XVII Congresso internacional de cidades educadoras – sustentabilidade, inovação e inclusão na cidade educadora: transformando o Presente	2024	30 horas	3
Oficina de refeições escolares	2024	Até 7 horas	1
IX Congresso nacional da Rede Territorial Portuguesa das cidades educadoras – Cidades educadoras, cidades das crianças, cidades para todos	2023	De 21 a 35 horas	3
Seminário sobre a Descentralização na área da Educação	2022	8 horas	2
Ferramentas de gestão e avaliação. Auditorias internas	2019	28 horas	3
Gestão de conflitos	2019	25 horas	3
O Regulamento geral da Proteção de Dados nas Autarquias locais	2019	12 horas	2
II Encontro Escola, Família e Comunidade	2010	De 8 a 21 horas	2
Nota: Apenas foram consideradas ações de formação até ao limite de 20 valores			TOTAL: 20

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
Situação considerada	Número de anos no cargo/na carreira	Valoração
Exercício de funções em cargo dirigente ou de coordenação, independentemente do tempo de exercício de funções na carreira de técnico superior	Superior a 6 anos	20

CLASSIFICAÇÃO AC	
AC= 0,3HAB + 0,2FP + 0,5EP	AC = 5,7 + 4 + 10 = 19,7

O júri,