



## EDITAL

N.º 56/CML/2015

**(Alteração do Mapa de Pessoal 2015 dos Serviços Metropolitanos)**

**BASÍLIO HORTA**, Presidente do Conselho Metropolitano de Lisboa, no exercício das competências previstas no art.º 72º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e nos termos do n.º 1 do art.º 56º aplicável às áreas metropolitanas por força do disposto no artigo 104º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, torna público que o Conselho Metropolitano de Lisboa, reunido extraordinariamente em 26 de novembro de 2015, apreciou a proposta de iniciativa da Comissão Executiva Metropolitana de Lisboa, e aprovou por maioria com 12 voto(s) a favor do(s) município(s) de Alcocheté, Almada, Barreiro, Loures, Mafra, Odivelas, Palmela, Seixal, Sesimbra, Setúbal, Sintra e Vila Franca de Xira, representando 1.327.713 eleitores da Área Metropolitana de Lisboa, ou seja, 55,23% e 1 abstenção do município de Cascais, representando 172.537 eleitores da Área Metropolitana de Lisboa, ou seja, 7,18%, a Proposta n.º 165/CEML/2015 - Alteração do Mapa de Pessoal 2015 dos Serviços Metropolitanos; em anexo.

Para constar e produzir os efeitos legais se publica o presente edital, que vai ser afixado nos locais do costume.

Lisboa, 26 de novembro de 2015

O Presidente do Conselho Metropolitano de Lisboa

  
Basílio Horta



**PROPOSTA Nº 165/CEML/2015**

**[Aprovação da Alteração do Mapa de Pessoal da AML de 2015]**

Considerando que:

1. Sob Proposta nº 164/CEML/2015, a Comissão Executiva deliberou submeter à aprovação do Conselho Metropolitano de Lisboa, a Alteração do Regulamento dos Serviços da Área Metropolitana de Lisboa.
2. Aquele regulamento, após aprovação pelo Conselho Metropolitano de Lisboa nos termos da al. t) do n.º 1 do artigo 71º, conjugado com artigo 106º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, entrará em vigor no dia seguinte ao da sua publicação em Diário da República.
3. Importa que o mapa de pessoal esteja em sintonia com o novo Regulamento dos Serviços da Área Metropolitana de Lisboa.

Assim, em face do exposto, proponho que a Comissão Executiva delibere:

1. Revogar a deliberação tomada sobre Proposta nº 115/CEML/2015;



2. Submeter à aprovação do Conselho Metropolitano de Lisboa, ao abrigo do estatuído (na al. u) do n.º 1 do artigo 71º, conjugado com a alínea mm) do n.º 1 do artigo 76º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, a alteração do Mapa de Pessoal para 2015, conforme anexo à presente proposta, o qual deverá entrar em vigor aquando da publicação em Diário da República da Alteração do Regulamento dos Serviços da Área Metropolitana de Lisboa.

Lisboa, 16 de novembro de 2015

O Primeiro-Secretário Metropolitano

Demétrio Alves

# MAPA DE PESSOAL 2015 – 2ª alteração

## Área Metropolitana de Lisboa

(Mapa de Pessoal elaborado nos termos do art.º 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Serviços	Atribuição/ Competências/ Atividades (al. a) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Cargo/ Carreira/ Categoria (al. b) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Área de Formação Académica ou Profissional (al. c) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Perfil de Competências transversais da respetiva carreira ou categoria, complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho (al. d) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Vagos	Obs.
Departamento de Administração Geral	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço
Departamento de Gestão do Território	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço
Departamento de Gestão e Planeamento de Sistemas de Transporte e Mobilidade	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço

<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	<b>1</b>	<i>Em Comissão de Serviço</i>
<b>Divisão de Planeamento e Coordenação</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	<b>1</b>	<i>Em Comissão de Serviço</i>
<b>Divisão de Contratualização e Fiscalização</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	<b>1</b>	<i>Em Comissão de Serviço</i>
<b>Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEL e do PDCT</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente equiparado a Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	<b>1</b>	<i>Em Comissão de Serviço</i>
<b>Gabinete de Assuntos Sociais e Culturais</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Ciências Sociais, Línguas e Literaturas e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	-	a)
<b>Gabinete para as Relações Internacionais</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Relações Internacionais, Línguas e Literaturas e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	-	a)

<b>Gabinete de Informação e Comunicação Social</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Comunicação Social, Sociologia e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	-	a)
<b>Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEI e do PDCT</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Direito	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	<b>1</b>	a)
<b>Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEI e do PDCT</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Gestão, Engenharia, Economia, Ciências Sociais, Animação Socioeducativa e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	<b>2</b>	a)
<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Gestão, Economia, Finanças, Contabilidade e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>2</b>	-	a)
<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Direito	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	<b>1</b>	a)
<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Psicologia, Sociologia, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	<b>1</b>	a)
<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Especialista de Informática	Licenciatura Informática e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	<b>1</b>	a)

<b>Divisão de Ordenamento do Território, Ambiente e Urbanismo</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng <sup>a</sup> do Território Eng <sup>a</sup> Civil e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>3</b>	-	a)
<b>Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Territorial</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng <sup>a</sup> do Território Eng <sup>a</sup> Civil e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	<b>1</b>	a)
<b>Divisão de Planeamento e Coordenação</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng <sup>a</sup> do Território Eng <sup>a</sup> Civil, Eng <sup>a</sup> Mecânica e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>1</b>	-	a)
<b>Divisão de Contratualização e Fiscalização</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Direito, Gestão, Economia, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng <sup>a</sup> do Território Eng <sup>a</sup> Civil, Eng <sup>a</sup> Mecânica e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	<b>3</b>	-	a)
<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	As previstas no Regulamento dos Serviços	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade ou equiparado/ Administrativa	Organização e método de trabalho Adaptação e melhoria contínua Trabalho de equipa e cooperação Inovação e qualidade Comunicação Relacionamento interpessoal	<b>3</b>	<b>1</b>	a)

<b>Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos</b>	Condução de viaturas; Expediente; Economato; Atendimento.	Assistente Operacional (Motorista de Ligeiros ou Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais)	Escolaridade obrigatória e certificação adequada, conforme legislação em vigor	Conhecimentos e experiência Organização e método de trabalho Otimização de recursos Responsabilidade e compromisso com o serviço Orientação para a segurança	<b>2</b>	-	a)
<b>Total (b)</b>					<b>20</b>	<b>15</b>	-

- a. Em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Mobilidade ou Cedência de Interesse Público.
- b. Dos 20 postos de trabalho considerados ocupados, 5 referem-se a pessoal do mapa da AML, em mobilidade ou em período experimental, noutras entidades públicas.

Mapa Resumo dos postos de trabalho por Unidade Orgânica Nuclear/ Gabinete/ Equipa Multidisciplinar										
UNIDADES ORGÂNICAS NUCLEARES/ Gabinetes e Equipas Multidisciplinares	Dirigentes		Técnicos Superiores + Especialista Informática		Assistentes Técnicos		Assistentes Operacionais		TOTAL	
	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos
Departamentos (Cargos de Direção)	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	-	1	4	3	3	1	2	-	9	5
Divisão de Ordenamento do Território, Ambiente e Urbanismo	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Territorial	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Divisão de Planeamento e Coordenação	-	1	1	-	-	-	-	-	1	1
Divisão de Contratualização e Fiscalização	-	1	3	-	-	-	-	-	3	1
Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEI e do PDCT	-	1	1	3	-	-	-	-	1	4
Gabinetes	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-
<b>TOTAL</b>	-	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>15</b>

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria			
Cargo/carreira/categoria	Nº postos de trabalho ocupados	Nº postos de trabalho vagos	TOTAL
Dirigente (Intermédio 1º grau)	0	3	3
Dirigente (Intermédio 2º grau)	0	4	4
Técnico superior + Especialista Informática	15	7	22
Assistente técnico	3	1	4
Assistente operacional	2	0	2
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>35</b>