

EDITAL

N.º 03/CML/2016

(Aprovação de alteração ao Mapa de Pessoal para 2016)

BASÍLIO HORTA, Presidente do Conselho Metropolitano de Lisboa, no exercício das competências previstas no art.º 72º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, e nos termos do n.º 1 do art.º 56º aplicável às áreas metropolitanas por força do disposto no artigo 104º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, torna público que o Conselho Metropolitano de Lisboa, reunido ordinariamente em 21 de janeiro de 2016, apreciou a proposta de iniciativa da Comissão Executiva Metropolitana de Lisboa, e aprovou por unanimidade com 15 voto(s) a favor do(s) município(s) de Almada, Amadora, Barreiro, Cascais, Lisboa, Loures, Mafra, Montijo, Odivelas, Oeiras, Palmela, Sesimbra, Setúbal, Sintra e Vila Franca de Xira, representando 2.196.261 eleitores da Área Metropolitana de Lisboa, ou seja, 91,37%, a Proposta n.º 003/CEML/2016 – Aprovação de alteração ao Mapa de Pessoal para 2016; em anexo.

Para constar e produzir os efeitos legais se publica o presente edital, que vai ser afixado nos locais do costume.

Lisboa, 21 de janeiro de 2016

O Presidente do Conselho Metropolitano de Lisboa



Basílio Horta



Lisboa, 12 de janeiro de 2016

PROPOSTA Nº 003/CEML/2016

[Aprovação da Alteração do Mapa de Pessoal da AML de 2016]

Considerando que:

1. Em reunião de 26 de novembro de 2015, o Conselho Metropolitano aprovou, por unanimidade, a Proposta n.º 140/CEML/2015 – Aprovação do Plano de Ação, Orçamento e Mapa de Pessoal da AML para 2016;
2. Posteriormente, o Conselho Metropolitano de Lisboa, nos termos da al. t) do n.º 1 do artigo 71º, conjugado com artigo 106º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro aprovou, também por unanimidade, a Proposta nº 164/CEML/2015 - Alteração do Regulamento dos Serviços Metropolitanos, o qual entrará em vigor no dia seguinte ao da sua publicação em Diário da República, que se aguarda para muito breve;
3. Importa que o mapa de pessoal de 2016 esteja em sintonia com o novo Regulamento dos Serviços da Área Metropolitana de Lisboa;

Assim, em face do exposto, proponho que a Comissão Executiva delibere submeter à aprovação do Conselho Metropolitano de Lisboa, ao abrigo do estatuído na al. u) do n.º 1 do artigo 71º, conjugado com a alínea mm) do n.º 1 do artigo 76º, ambos da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, a alteração do Mapa de Pessoal para 2016, conforme se republica na íntegra no anexo à presente proposta, o qual deverá entrar em vigor aquando da publicação



em Diário da República da Alteração do Regulamento dos Serviços da Área Metropolitana de Lisboa.

Lisboa, 04 de janeiro de 2016

O Primeiro-Secretário Metropolitano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Demétrio Alves'.

Demétrio Alves

MAPA DE PESSOAL 2016 -- republicado - com a 1ª alteração

Área Metropolitana de Lisboa

(Mapa de Pessoal elaborado nos termos do art.º 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Serviços	Atribuição/ Competências/ Atividades (al. a) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Cargo/ Carreira/ Categoria (al. b) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Área de Formação Académica ou Profissional (al. c) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	Perfil de Competências transversais da respetiva carreira ou categoria, complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho (al. d) do n.º 2 do art.º 29º da Lei n.º 35/2014)	N.º de Postos de Trabalho Ocupados	N.º de Postos de Trabalho Vagos	Obs.
Departamento de Administração Geral	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço
Departamento de Gestão do Território	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço
Departamento de Gestão e Planeamento de Sistemas de Transporte e Mobilidade	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Diretor de Departamento	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional	-	1	Em Comissão de Serviço

Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	<p>Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional</p>	-	1	Em Comissão de Serviço
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Territorial	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	<p>Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional</p>	-	1	Em Comissão de Serviço
Divisão de Planeamento e Coordenação	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	<p>Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional</p>	-	1	Em Comissão de Serviço
Divisão de Contratualização e Fiscalização	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	<p>Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional</p>	-	1	Em Comissão de Serviço
Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEL e do PDCT	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Dirigente equiparado a Chefe de Divisão	Lei n.º 77/2015 de 29 de julho	<p>Orientação para resultados Planeamento e organização Liderança e gestão de pessoas Decisão Desenvolvimento e motivação de pessoas Responsabilidade e compromisso com o serviço Análise da informação e sentido crítico Representação e colaboração institucional</p>	-	1	Em Comissão de Serviço

Gabinete de Assuntos Sociais e Culturais	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Ciências Sociais, Línguas e Literaturas, Sociologia e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	-	a)
Gabinete para as Relações Internacionais	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Relações Internacionais, Línguas e Literaturas, Administração Autárquica, Sociologia e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	-	a)
Gabinete de Informação e Comunicação Social	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Comunicação Social, Sociologia, Línguas e Literaturas e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	1	a)
Gabinete de Apoio aos Órgãos Metropolitanos	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Comunicação Social, Sociologia, Administração Autárquica e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	-	a)
Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEL e do PDCT	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Direito	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	1	a)
Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEL e do PDCT	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Gestão, Engenharia, Economia, Ciências Sociais, Animação Socioeducativa e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	2	a)
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Gestão, Economia, Finanças, Contabilidade e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	2	-	a)

Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Direito	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	1	a)
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Psicologia, Sociologia, Gestão de Recursos Humanos e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	1	a)
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços	Especialista de Informática	Licenciatura Informática e áreas afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	1	a)
Divisão de Ordenamento do Território, Ambiente e Urbanismo	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng ^o do Território Eng ^o Civil e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	3	-	a)
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Territorial	As previstas no Regulamento dos Serviços	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng ^o do Território Eng ^o Civil e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	-	1	a)
Divisão de Planeamento e Coordenação	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Arquitetura, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng ^o Civil, Eng ^o Mecânica e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	1	-	a)

Divisão de Contratualização e Fiscalização	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Técnico Superior	Licenciatura Direito, Gestão, Economia, Geografia, Planeamento Regional e Urbano, Eng.º do Território, Eng.º Civil, Eng.º Mecânica e afins	Planeamento e organização Análise da informação e sentido crítico Inovação e qualidade Responsabilidade e Compromisso com o Serviço Relacionamento Interpessoal Trabalho de equipa e cooperação	3	-	a)
Gabinete de Apoio aos Órgãos Metropolitanos	As previstas no Regulamento dos Serviços.	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade ou equiparado/ Administrativa	Organização e método de trabalho Adaptação e melhoria contínua Trabalho de equipa e cooperação Inovação e qualidade Comunicação Relacionamento interpessoal	-	1	a)
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	As previstas no Regulamento dos Serviços	Assistente Técnico	12º ano de escolaridade ou equiparado/ Administrativa	Organização e método de trabalho Adaptação e melhoria contínua Trabalho de equipa e cooperação Inovação e qualidade Comunicação Relacionamento interpessoal	3	1	a)
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	Condução de viaturas; Expediente; Económico; Atendimento.	Assistente Operacional (Motorista de Ligeiros ou Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais)	Escolaridade obrigatória e certificação adequada, conforme legislação em vigor	Conhecimentos e experiência Organização e método de trabalho Otimização de recursos Responsabilidade e compromisso com o serviço Orientação para a segurança	2	-	a)
Total (b)					20	18	-

- a. Em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, Mobilidade ou Cedência de Interesse Público.
b. Dos 20 postos de trabalho considerados ocupados, 5 referem-se a pessoal do mapa da AML, em mobilidade ou em período experimental, noutras entidades públicas.

Mapa Resumo dos postos de trabalho por Unidade Orgânica Nuclear/ Gabinete/ Equipa Multidisciplinar											
UNIDADES ORGÂNICAS NUCLEARES/ Gabinetes e Equipas Multidisciplinares	Dirigentes		Técnicos Superiores + Especialista Informática		Assistentes Técnicos		Assistentes Operacionais		TOTAL		
	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
Departamentos (Cargos de Direção)	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Divisão Técnico-Administrativa e de Recursos Humanos	-	1	4	3	3	1	2	-	9	-	5
Divisão de Ordenamento do Território, Ambiente e Urbanismo	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	-
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Territorial	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2
Divisão de Planeamento e Coordenação	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1
Divisão de Contratualização e Fiscalização	-	1	3	-	-	-	-	-	3	-	1
Equipa Multidisciplinar para Gestão dos FEEL e do PDCT	-	1	1	3	-	-	-	-	1	-	4
Gabinetes	-	-	3	1	-	1	-	-	3	-	2
TOTAL	-	8	15	8	3	2	2	0	20	0	18

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria			
Cargo/carreira/categoria	Nº postos de trabalho ocupados	Nº postos de trabalho vagos	TOTAL
Dirigente (Intermédio 1º grau)	0	3	3
Dirigente (Intermédio 2º grau)	0	5	5
Técnico superior + Especialista Informática	15	8	23
Assistente técnico	3	2	5
Assistente operacional	2	0	2
Total	20	18	38