



my  
Luz

## Câmara Municipal de Sesimbra

### 5ª Edição do Programa de Estágios Profissionais na Administração Local (PEPAL) História/Antropologia/Arqueologia/Sociologia/Biologia Marinha (1 estágio)

#### AVALIAÇÃO CURRICULAR

#### ATA Nº 2

Aos oito dias do mês de junho de dois mil e dezasseis, nas instalações da Divisão de Cultura e Bibliotecas da Câmara Municipal de Sesimbra, reuniram Luísa Maria Cagica da Silva Carvalho Fachada - Chefe de Divisão de Cultura e Bibliotecas, Cláudia Sofia Durand Cocharra Gorjão da Mata - Coordenadora da Área de Formação e Integração Profissional e Rui António Batista da Costa Marques – Técnico Superior, os quais constituem o júri do procedimento mencionado em epígrafe, a fim de verificarem os requisitos de admissão das candidaturas, de aplicarem os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e, por fim, de decidirem sobre a data da entrevista individual de seleção.

#### **I – Requisitos de Admissão**

- Ao procedimento em causa concorrem as seguintes candidatas:
  - Ana Catarina Morais da Silva
  - Carla Pereira dos Santos
- Na sequência da análise das candidaturas apresentadas, o júri deliberou o seguinte:

**Admitir** a candidata abaixo identificada, por considerar que a mesma possui a licenciatura adequada ao provimento do cargo, além de estarem verificados os demais requisitos e terem sido apresentados os documentos exigidos:

- Ana Catarina Morais da Silva



## Câmara Municipal de Sesimbra

**Não admitir a seguinte candidata:**

	<b>Motivo da exclusão</b>
Carla Pereira dos Santos	Não apresenta declaração de cumprimento dos requisitos legais conforme o disposto no n.º 3, art. 4º da Portaria n.º 254/2014 de 9 de Dezembro.

### II – Avaliação Curricular – Aplicação de Critérios

A Avaliação Curricular (AC) consiste na análise e classificação dos currículos apresentados pelos candidatos, expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas e resultará da classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos fatores a avaliar, em conformidade com os critérios fixados na ata n.º 1 de definição de parâmetros de apreciação, ponderação e classificação final dos métodos de seleção, datada de 9 de março de 2015 e de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + 2CFO + FP + EP}{5}$$

Sendo que:

AC – avaliação curricular

HA – Habilitação Académica

CFO – Classificação Final Obtida

FP – Formação Profissional

EP – Experiência Profissional

Considerando a classificação atribuída a cada um dos fatores da avaliação curricular, bem como a fórmula definida para a classificação deste método, foi obtido o seguinte resultado:



## Câmara Municipal de Sesimbra

Candidato	HA	CFO	FP	EP	AC
Ana Catarina Morais da Silva	18,00	15,00	6,00	12,00	13,20

O júri deliberou notificar a candidata excluída, concedendo um prazo de 10 dias úteis para se pronunciar, por e-mail, se assim o entender.

### III – Data da realização da entrevista individual de seleção

O júri deliberou ainda marcar a realização da entrevista individual de seleção para o dia 24 de junho de 2016, pelas 11h, nas instalações da Divisão de Cultura e Bibliotecas, sita na Avenida da Liberdade, 55 – 1º D, em Sesimbra.

Mais foi deliberado proceder à notificação de todos os candidatos, através de correio eletrónico, para o endereço indicado nas respetivas candidaturas, devendo-lhes ser enviada cópia desta ata, bem como da ata nº 1.

As deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do júri.

O Júri

