

Formação de Públicos Estratégicos

Orientação Sexual e Identidade de Género

Em Sesimbra

com o horário das **10h00 às 13h00 e 14h30 às 17h30**

14 e 21 de março
4 de abril

A ação de formação visa desenvolver competências-base de técnicos e técnicas superiores para na sua atividade profissional e como cidadãos e cidadãs

prevenir e combater todas as formas de discriminação em função da orientação sexual e da identidade de género;

e promover a sensibilização de toda a sociedade portuguesa para esta problemática.

Inscrições até 28/02

Para o email formacao@cooperativaseies.org, com indicação de: nome, habilitações, cargo e entidade, contactos (telefone e mail)

Durante esta formação de 18h
serão abordados os pontos seguintes :

- **ESPECIFICIDADES DA DISCRIMINAÇÃO CONTRA PESSOAS LGBT :** *Definição da discriminação em função da orientação sexual e da identidade de género ; A importância da terminologia ; Sinais sociais evidentes de discriminação ; Discriminação direta v. indireta ; Saber identificar a discriminação ; Desconstrução de estereótipos baseados no género e na orientação sexual .*
- **DIREITOS DAS PESSOAS LGBT, LEIS E INSTITUIÇÕES :** *O quadro jurídico em Portugal ; A importância dos Direitos Humanos e o enquadramento internacional.*
- **CRIMES DE ÓDIO E VIOLÊNCIA DOMÉSTICA :** *Conceito de crimes de ódio ; Impacto nas vítimas e sociedade ; Conceito e enquadramento da violência doméstica ; Mitos sobre a violência doméstica entre pessoas do mesmo sexo.*
- **REDE DE RECURSOS LGBT EXISTENTES :** *Especificidades e recursos para vítimas de violência doméstica LGBT ; Competências e instrumentos para combater a discriminação ; Produtos transferíveis (ex: manuais de boas práticas, códigos de conduta) ; Parcerias com outros setores e trabalho em rede com ONGs.*
- **CRIAÇÃO DE ESPAÇOS PÚBLICOS INCLUSIVOS PARA PESSOAS LGBT :** *Espaços públicos e reprodução de estereótipos de género e da heteronormatividade ; Inter-relações entre as formas de organização dos espaços públicos e a discriminação social das pessoas LGBT ; Desenvolver competências de organização dos espaços públicos das instituições numa perspetiva inclusiva de pessoas LGBT ; A utilização da linguagem e de códigos visuais como ferramentas de promoção da igualdade*